



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนพนักงานปฏิบัติงาน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาการขึ้นเงินเดือนพนักงานปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) ได้ร่วมประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า โดยยึดถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยคำนึงถึง คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น

เพื่อให้เป็นการปฏิบัติไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๓๐๓ จึงขอประกาศรายงานผลการประชุมพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายชูชาติ เสือสำน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

ผู้เข้าประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	จำเอนณรงค์ธร สวัสดิ์มี	ปลัด อบต.ลาดหญ้า		ประธานกรรมการ
๒.	นายสิทธิชาญ หว่านพีช	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๓.	นางภรณ์นภัส แยมกระจ่าง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิฯ		กรรมการ
๔.	นางสาวกาญจนา ลี้มสำราญ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		กรรมการ/ เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า มาครบองค์ประชุมแล้ว จำเอนณรงค์ธร สวัสดิ์มี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบลลาดหญ้า ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานจะแจ้งที่ให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) ตามคำสั่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าที่ ๕๙๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ พิจารณาความดี
ความชอบเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเงื่อนไขตามระเบียบและหลักเกณฑ์
ที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ประธานฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

ประธานฯ ตามที่หัวหน้าส่วนทุกส่วน ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและ
ลูกจ้างประจำ ในสังกัดเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งได้สำเนาแจกจ่ายให้คณะกรรมการทุกท่าน
แล้วนั้น ดังนั้น จึงให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขึ้น
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒)
ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์และยุติธรรม โดยถูกต้องตามระเบียบฯ จึงขอให้ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ชี้แจงรายละเอียด

/หัวหน้าส่วน.....

ผู้อำนวยการคลัง

คณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคล หมวด ๑๐ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๙๙ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๒๐๕ และหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ตามข้อ ๒๐๖ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๔๖ และหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ มีรายละเอียดดังนี้ การพิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- คำนวณโดยใช้วงเงินร้อยละ ๑๕ ของอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เป็นเงิน (๕๓๓,๓๗๐x๖) หารด้วย๑๐๐เป็นเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นครั้งที่ ๑ เท่ากับ ๓๒,๐๐๒.๒๐ บาท เมื่อคิดประมาณการเลื่อนขึ้น ๐.๕ ขั้น (๑๘ คน) ใช้เงิน ๘,๔๒๐.- บาทและการเลื่อนขึ้น ๑ ขั้น (๓ คน) ใช้เงิน ๒,๖๔๐.- บาท รวมการใช้เงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๑ คน ในครั้งที่ ๑ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๖๐.-บาท และเงินที่เหลือครั้งนี้ ๒๑,๖๐๖.๘๐ บาท

มติที่ประชุม

-รับทราบ

ประธานฯ

ตามที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นในแต่ส่วนราชการได้ประเมินประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ได้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่มาเสนอมาหรือไม่อย่างไร เชิญฝ่ายเลขานุฯ ได้เสนอรายละเอียด

เลขานุการฯ

จากแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลลาดหญ้าในส่วนผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย มีรายละเอียดดังนี้

๑. จ.อ.ณรงค์ธร	สวัสดิ์มี	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๔
๒. นางสาวนิตสุภา	หอทอง	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๓.๒
๓. นางอัญชิษฐา	สำเภาทอง	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๑.๘
๔. นายสิทธิชาญ	หว่านพีช	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๑.๕
๕. นางภรณ์นภัส	แย้มกระจ่าง	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๔

เลขานุการฯ

จากแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลลาดหญ้า จำนวน ๑๖ ราย และลูกจ้างประจำ ๒ ราย มีรายละเอียดดังนี้

สำนักงานปลัด

๑. นายวิสุทธิ์	พิสุตร	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๗.๔๕
๒. นางสาวกาญจนา	ลิ้มสำราญ	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๔.๑

๓. นางสาวสุรรัตน์	ภูพานใบ	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๕
๔. จำเอกขานวัฒน์	ศรีม่วง	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๓.๘
๕. นางนิษฐา	ชำ่ม	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๕
๖. นางวรรณิ	อินทร์น้อย	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๕

กองคลัง

๑. นางสาวกรรณิกา	กอวิจิตร	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐
๒. นางสาวพัชราภรณ์	ไชยราช	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๘.๕
๓. นางสาวชาลิตา	เข้มซ้อย	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๘.๘
๔. นางสาวเรณู	พยัคฆ์	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๐
๕. นางสาวสุทิน	พิสุตร	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐
๖. นางนวลพรรณ	แดงสุวรรณ	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๘.๘

กองช่าง

๑. นายสหัช	สิทธิสม	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๘.๘
๒. นายสรวุฒิ	ถิ่นวัฒนากุล	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๔
๓. นายสมหมาย	ด้วงปลี	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๘๖
๔. นายเอกรัช	รอดกล้า	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐

กองสวัสดิการสังคม

๑. นางสาวนวิดา	พงศ์วัฒนะเควิน	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๓
๒. นายวิทยา	เสื่อสำน	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๘.๖

ลูกจ้างประจำ

๑. นางไค	ศรีเจียม	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๙๕
๒. นางสาวเนาว์	จันทร์เสาร์	ผลการประเมิน	ร้อยละ ๑๐๐

ปลัดฯ

ต่อไปจะเป็นผลคะแนนของการประเมินของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขาธิการฯ

จากแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการของพนักงาน จ้าง

จำนวน ๒๑ ราย มีรายละเอียดดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด

๑. นางธัญญภรณ์	ภารังค์	ผลการประเมิน	๙๗	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๒. นายสุชิน	ประทีป	ผลการประเมิน	๙๕.๔	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๓. นายมานะศักดิ์	เหลื่องนาคไพศาล	ผลการประเมิน	๙๓.๓	อยู่ในระดับ ดีมาก
๔. นางสาวสุธามาศ	เซียงคิ้ว	ผลการประเมิน	๙๕.๘	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๕. นายนพพร	หวานชะเอม	ผลการประเมิน	๙๕.๘	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๖. นายประทีป	ภูคัง	ผลการประเมิน	๑๐๐	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๗. นายบุญชู	สัมมิตร	ผลการประเมิน	๙๕	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๘. นางญาณนันท์	มานะดี	ผลการประเมิน	๙๗.๓๕	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๙. นายปราโมทย์	เสื่อสำน	ผลการประเมิน	๙๕	อยู่ในระดับ ดีเด่น

พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด

๑. นายเจริญ	เสื่อสำน	ผลการประเมิน	๘๑.๖	อยู่ในระดับ ดี
๒. นายตะวัน	เสื่อสำน	ผลการประเมิน	๙๖.๔	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๓. นายอเดช	บุญคงมาก	ผลการประเมิน	๙๖.๔	อยู่ในระดับ ดีเด่น

/๔.นายประจวบ.....

๔. นายประจวบ	เจริญศักดิ์	ผลการประเมิน	๙๖.๔	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๕. นายวิสูตร	รุ่งเรือง	ผลการประเมิน	๙๖.๔	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๖. นางสาวธารินี	จินดาธนาศาล	ผลการประเมิน	๙๖.๒๕	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๗. นางพิมพ์พา	เสื่อสำน	ผลการประเมิน	๙๐.๔	อยู่ในระดับ ดีมาก

พนักงานจ้างตามภารกิจ ส่วนการคลัง

๑. นางสาวภักดิ์ธิดา	ชมมี	ผลการประเมิน	๑๐๐	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๒. นางสาวสุนิศา	เสื่อสำน	ผลการประเมิน	๑๐๐	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๓. นายอุดมศักดิ์	วงศ์เจริญ	ผลการประเมิน	๙๘.๘	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๔. นางสาวลลิตา	สุวรรณฉิม	ผลการประเมิน	๑๐๐	อยู่ในระดับ ดีเด่น

พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง

๑. นายอำพล	ชูประเสริฐ	ผลการประเมิน	๙๙.๘	อยู่ในระดับ ดีเด่น
๒. นายอิศเรณทร์	ตาลาลักษณ์	ผลการประเมิน	๙๙.๘	อยู่ในระดับ ดีเด่น

พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง

๑. นายสุรชัย	ประทีป	ผลการประเมิน	๘๑.๖	อยู่ในระดับ ดี
๒. นายสมบูรณ์	ชัยธรรม	ผลการประเมิน	๙๖.๔	อยู่ในระดับ ดีเด่น

พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม

๑. นางสาวสุวดี	แดงดี	ผลการประเมิน	๙๘	อยู่ในระดับ ดีเด่น
----------------	-------	--------------	----	--------------------

ประธานฯ จากการที่เลขานุการ ได้สรุปคะแนนประเมิน ต่อไปก็ขอให้คณะกรรมการ พิจารณาและเห็นชอบกับผลการประเมินขั้นต้นหรือไม่ หรือคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นที่ต่างจากนี้หรือไม่

มติที่ประชุม ได้ร่วมกันพิจารณาคะแนนประเมินของแต่ละคน และลงความเห็นว่าเป็นเห็นชอบกับผลคะแนนการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นในแต่ละส่วนราชการได้ประเมินมา

ประธานฯ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล มีมติเห็นชอบเห็นชอบกับผลคะแนนการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นที่ได้ประเมินมา และไม่มีคณะกรรมการท่านใดคัดค้านผลคะแนนการประเมิน ต่อไปก็มอบหมายให้เลขานุการได้ดำเนินการจัดการประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี -

ประธาน

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีข้อเสนอแนะใดๆ ผมขอปิดการประชุมในครั้งนี้ ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐น.

(ลงชื่อ)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวกาญจนา ลีมีสำราญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(จำเอกณรงค์ธร สวัสดิ์มี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า