



รายงานการดำเนินงาน

นโยบาย กลยุทธ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ					
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
มิติที่ ๑ ความ สอดคล้อง เชิง ยุทธศาสตร์	๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการ ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลัง อบต.ลาดหญ้า	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	
	๒. จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า ชัดเจน (Career Path)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	๑. แผนงานการสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าCareer(Path)	มีการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งพนักงาน อบต.ของ แต่ ละตำแหน่ง	
	๓. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและ สมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่	ระดับความสำเร็จในการจัด สมรรถนะหลักและสมรรถนะ ประจำตำแหน่งที่สอดคล้อง การบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐแนวใหม่	๑. โครงการจัดทำสมรรถนะ หลักและสมรรถนะประจำ ตำแหน่งที่สอดคล้องกับการ บริหารทรัพยากรบุคคลใน ระบบแบ่ง	มีการจัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งพนักงาน อบต.ของ แต่ ละตำแหน่ง	
	๔. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ระดับของความสำเร็จในการ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. แผนงานปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สด. ๒. แผนงานการหาความต ้องการใน การฝึกอบรม ๓. แผนงานการส่งเสริมให้ นำความรู้ และทักษะจากการอบรมมาใช้ ใน การปฏิบัติงาน ๔. แผนงานการประเมินประสิทธิผล การศึกษาอบรมของบุคลากร	๑.มีแผนนโยบาย กลยุทธ์ การ บริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลจำนวน ๑ เล่ม ๒.มีแผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ เล่ม	

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ					
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพ ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร	๑. โครงการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มีการลงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศครบถ้วนทุกตำแหน่งและเป็นปัจจุบัน	
	๒. จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของข้อมูลสารสนเทศได้รับการจัดทำเป็นฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. แผนงานจัดทำฐาน ข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนงานเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่อง ทางที่หลากหลาย เช่น การโทรศัพท์ แจ้งข้อมูลข่าวสาร การส่งข้อความเพื่อแจ้งข้อมูลที่จำเป็นเร่งด่วน วารสารข่าวการบริหารทรัพยากรบุคคลการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ๓. โครงการจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ สอ.	๑.มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการบริหารทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ					
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ ของการ บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ สมรรถนะประจำตำแหน่ง	๑. โครงการจัดทำสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง ๒. โครงการศึกษาและวิเคราะห์ กลุ่มงาน(Job Family) ๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะ การบริหารงานบุคคลของ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ๔. โครงการนิเทศงานการ บริหาร งานบุคคลของสำนัก ท้องถิ่นจังหวัด สำนักงา ท้องถิ่นอำเภอ	๑.มีการจัดส่งบุคลากร เข้าอบรมในตำแหน่งที่ ปฏิบัติงาน	
	๒. การสร้างและปรับกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากร ให้ สอดคล้องกับการบริหารราชการ แนวใหม่ และเหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการสร้าง และปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมในการ ทำงานให้ เหมาะสมกับภารกิจ	๑. โครงการสร้างและ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการทำงานของ บุคลากรให้สอดคล้องกับการ บริหารราชการแนวใหม่ และ เหมาะสมกับภารกิจ	๑.จัดทำโครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาลร่วมต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชั่น ๒.จัดทำโครงการสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ของข้าราชการ การเมือง ฝ่ายประจำ และลูกจ้างประจำของ อบต.ลาดหญ้า	

รายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับแผนกลยุทธ์

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ					
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
มิติที่ ๔ ความพร้อม รับผิดชอบ การบริการ ทรัพยากร บุคคล	๑. มีการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำกระบวนการในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใส	๑. แผนงานการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. โครงการรณรงค์ เพื่อกระตุ้นภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังทุจริตฯ	๑.จัดทำโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ๒.จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติของข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายประจำ และลูกจ้างประจำของ อบต.ลาดหญ้า	
	๒. มีการจัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑. แผนงานการจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑.มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายบริหารฝ่ายประจำ	
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิต และความ สมดุลระหว่าง ชีวิตกับการ ทำงาน	๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	๑. โครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคคล/หน่วยงาน ที่ประพฤติให้ เป็นที่ประจักษ์ ในตำบลลาดหญ้า	๑. โครงการเชิดชูเกียรติแก่บุคคล/หน่วยงาน ที่ประพฤติให้ เป็นที่ประจักษ์ ในตำบลลาดหญ้า	