

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผน กำลังคน	๑. ปรับปรุงการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี องค์การ บริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้ามีโครงสร้างการ แบ่งงาน และระบบงาน ที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้ามีการกำหนด ตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจ หน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดหญ้า ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภท และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนด ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม หรือไม่	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดหญ้าในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้าในแต่ละส่วน ราชการและนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภท และ ระดับตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลลาดหญ้า พิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๒.นโยบายการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามาร กิจของหน่วยงาน	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับโอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลเมื่อสรรหามาดำรง ตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี ความรู้ ความสามารถ และเป็น คนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๓.นโยบายการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	๑.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ ว่างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลลาดหญ้าและ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.พนักงานจ้างได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กาญจนบุรีร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๔.นโยบายการพัฒนา บุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะของงาน แต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร พัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการ อนุมัติให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง๒.เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๖. นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษา วินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมจริยธรรมองค์การ บริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรของ อบต.วังไผ่ ปฏิบัติ ตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วน ตำบลวังไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
	๒.การแสดงเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรของ อบต.ลาดหญ้า ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล มีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและ เจริญก้าวหน้าทั้งในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้านค่าเช่า ซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙