

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาแผนกำลังคนและ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ปรับปรุงการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี องค์การ บริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้โครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้ามีการกำหนด ตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจ หน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดหญ้า ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละ ประเภท และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดหญ้าในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้าในแต่ละส่วน ราชการและนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภท และ ระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การ บริหารส่วนตำบลลาดหญ้า พิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ — กันยายน ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพ ศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร ผู้ช่วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	โครงการประสิทธิภาพด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITA ประกาศเจตนารมณ์สุจริต โปร่งใส No Gift Policy	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘