

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีอัตรากำลังว่าง และดำเนินการสรรหา รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าดำเนินการให้โอน (ย้าย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๕ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ - รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการจ้าง วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ 	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาโดยควรประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ไม่มีผู้ประสงค์โอนมา เนื่องจากพื้นที่ห่างไกล <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) อย่างต่อเนื่อง และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหลายช่องทาง
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกส่วนราชการ</p> <p>๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E- Learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
	<p>๒.๔ นำระบบสารสนเทศ มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคลเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเอง</p> <p>๒.๖ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เทศบาลตำบลท่าล้อกำหนด</p> <p>๒.๗ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า</p>	
๓. ด้านการรักษาไว้	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รวมทั้งได้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล https://www.ladya-sao.go.th/ และจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าให้บุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>- การจัดกิจกรรมต่างๆ มีข้อจำกัดของงบประมาณ และระเบียบการเบิกจ่าย</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ควรตั้งงบประมาณให้เพียงพอในการจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ</p>
๔. ด้านประโยชน์	<p>ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย</p>	<p>ปัญหา อุปสรรค</p> <p>- ไม่มี</p>