



รายงานผลการดำเนินการเพื่อการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพตมิชอบ**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การเรียกรับสินบนในการขออนุญาต อนุมัติต่างๆ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ผู้ใช้ตำแหน่งหน้าที่อาจเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการขออนุญาต อนุมัติต่างๆ หากไม่ให้สินบน ก็จะออกใบอนุญาตให้ช้า หรือไม่คุณสมบัติไม่ผ่าน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. มาตรการการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ลาดหญ้า ทุกช่องทาง หรือประกาศในสถานที่ตั้งของอบต.ลาดหญ้า ซึ่งมาตรการดังกล่าวมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัย ทางอาญา ฯลฯ ๒. มาตรการกระจายอำนาจ เพื่อจัดสรรหน้าที่ให้บุคลากรเป็นสัดส่วน เพื่อไม่ผูกขาดอำนาจหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่คนใดหนึ่งลดการเรียกรับสินบนง่ายขึ้น
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการจัดประชุมถ่ายทอดนโยบายในทุกเดือน เพื่อตอกย้ำจิตสำนึกในการดำเนินการตามภารกิจอบต.ลาดหญ้าให้ปราศจากการรับสินบน ๒. จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ๓. กำหนดหัวข้อในการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในเข้มข้นมากขึ้น
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรในองค์กรทุกๆ ฝ่าย เริ่มมีความตื่นตัว เนื่องจากมีการประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบาย เป็นประจำทุกๆ เดือน บุคลากร เริ่มรู้จักบทบาทของตน ในสิ่งที่ทำได้ และทำไม่ได้
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีผู้ร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เรียกเก็บเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำงานได้เร็วขึ้น
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการให้บริการ ประชาชนไม่เชื่อมั่นภาพลักษณ์ในการปฏิบัติหน้าที่เสื่อมเสีย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-จัดทำคู่มือประชาชน แผนผังการทำงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ติดประกาศอย่างชัดเจนเปิดเผย
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	จัดทำคู่มือและแผนผังในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ไว้ที่หน่วยให้บริการ มีเจ้าหน้าที่คอยให้ข้อมูล ณ จุดประชาสัมพันธ์ มี One Stop Service ไว้บริการอำนวยความสะดวกให้ประชาชน
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ลดระยะเวลาให้ประชาชนที่เดินทางมาใช้บริการมากขึ้น ได้รับความเชื่อมั่น ลดทอนเวลาการทำงานได้เป็นอย่างดี ประชาชนสามารถศึกษารายละเอียดเองได้ก่อนที่ใช้บริการ
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีผู้ร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพตมิชอบ**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ติดสินบนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ละเว้นการตรวจสอบสถานประกอบการ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	อาจเกิดความเสียหายจากการสถานประกอบการที่ไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากละเว้น ให้เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ อาจเกิดอันตรายต่อประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ ซึ่งการดำเนินการกิจอย่างไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ทำให้เกิดการลดทอนความเชื่อมั่นจากประชาชน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	มีประกาศมาตรการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต การติดสินบน ประกาศให้รู้โดยทั่วกัน ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ลาดหญ้า หรือที่ตั้งสำนักงาน มาตรการการกระจายอำนาจ ให้รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการทุกครั้ง
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องทำตามระเบียบ กฎหมาย มีการติดตามรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอยู่เสมอ ๒. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สอดแทรกการประชุมประจำเดือน ๓. มีการกระจายอำนาจในการทำงาน ๔. กำชับมาตรการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	มีการรายงานผลการดำเนินการ พร้อมภาพถ่ายให้ผู้บริหารทราบ มีการกระจายอำนาจในการทำงาน ทำให้ไม่ผูกขาดอำนาจ ลดทอนการเรียกรับสินบนได้เป็นอย่างดี ประชาชนทราบข้อมูลหรือหลักเกณฑ์ในการร้องเรียน ตามประกาศฯ
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพจน์มิชอบ**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมายการให้บริการตามภารกิจ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การเรียกรับผลประโยชน์ หรือของขวัญของกำนัล จากการให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างเต็มความสามารถ เนื่องจากเจ้าหน้าที่จะต้องบริการประชาชนวางตัวเป็นกลางและมีความเป็นมืออาชีพ การเรียกรับผลประโยชน์อาจทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการให้บริการเนื่องจากในการปฏิบัติหน้าที่อาจคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ทับซ้อนมากกว่า
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy เป็นการประชุมถ่ายทอดนโยบายเป็นประจำ
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต้องทำตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส สอดแทรกการประชุมประจำเดือน ๓. ประชุมถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกในการบริการอย่างเต็มศักยภาพวางตัวเป็นกลางและเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้การให้บริการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพตมิชอบ**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมายการให้บริการตามภารกิจ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรองค์กร ต้องปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีระเบียบกฎหมายรองรับ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	บุคลากรในองค์กร หากปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยปราศจากข้อกฎหมาย หรือระเบียบรองรับ อาจเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติต้องรับผลแห่งความเสี่ยงนั้นด้วย ซึ่งอาจเกิดข้อผิดพลาดอย่างร้ายแรงทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรได้
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า เรื่อง แนวทางการประพตติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON'T) ๒. มาตรการแสดงเจตนาารมณั คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้ารอวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า เรื่อง แนวทางการประพตติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (DO & DON'T) ๒. มาตรการแสดงเจตนาารมณั คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร ๓.จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรในองค์กรทุกๆ ฝ่าย เริ่มมีความตื่นตัว เนื่องจากมีการประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบาย เป็นประจำทุกๆ เดือน บุคลากร เริ่มรู้จักบทบาทของตน ในสิ่งที่ทำได้ และทำไม่ได้
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การได้รับของแถมหรือผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	อาจมีความเรียกรับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผู้ประกอบการมีโอกาสต่อรองในคุณสมบัติหรือคุณภาพของสินค้า ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-มาตรการการควบคุมการเบิกจ่าย -ประกาศมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศนโยบาย No gift Policy ประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบาย งดรับ งดให้
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำประกาศมาตรการการควบคุมการเบิกจ่าย ๒. ประกาศนโยบาย No gift Policy ประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบาย งดรับ งดให้ ๓.จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ๔. ให้มีมาตรการการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงให้เข้มข้นมากขึ้น ๕. ดำเนินการตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรในองค์กร เริ่มต้นตัว ประชาชนทราบถึงนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ลดความเสี่ยงในการให้สินบนอย่างมาก
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าหน้าที่พัสดุ สืบราคาสินค้า วัสดุ ครุภัณฑ์จากร้านต่างๆ ในพื้นที่และตกลงกับร้านค้าที่คุ้นเคย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	อาจมีความเสี่ยงกับผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผู้ประกอบการมีโอกาสต่อรองในคุณสมบัติหรือคุณภาพของสินค้า ทำให้ราชการเกิดความเสียหาย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-มาตรการการควบคุมการเบิกจ่าย -ประกาศนโยบาย No gift Policy -ประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบาย จดรับ จดให้ -มาตรการการป้องกันการทุจริต -ประกาศมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.จัดทำประกาศมาตรการการควบคุมการเบิกจ่าย ๒. ประกาศนโยบาย No gift Policy ประชุมประจำเดือน ถ่ายทอดนโยบาย จดรับ จดให้ ๓.จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ๔. ให้มีมาตรการการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงให้เข้มข้นมากขึ้น ๕. ดำเนินการตามมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือผู้ประกอบการทราบถึงการประกาศนโยบาย No gift Policy และมาตรการการป้องกันการทุจริต ทำให้ไม่กล้าติดสินบน ตลอดจนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้เพิ่มมากขึ้น
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือ บุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน อาจทำให้องค์กรได้บุคลากรที่ไม่มีคุณภาพ หรืออาจมีคุณภาพที่ไม่ตรงต่อหน้าที่ที่สรรหาเข้ามา ดังนั้นการปฏิบัติงานราชการจะดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามที่ต้องการ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☒ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ
วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ๒. จัดการบริหารงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
ผลการดำเนินการตามมาตรการ	มีการบริหารจัดการด้านการคัดสรรบุคลากร ได้เป็นอย่างดี ตรงตามความต้องการของตำแหน่งที่สรรหา เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มความสามารถ
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการครบ ๑๐๐%
ตัวชี้วัด	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวลำพอง สายคงดี
สังกัด	สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน	๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘