

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)



หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบ ทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบ ทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบ ทุกคน	คะแนนของข้อ คำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	–	–	–	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยใน ตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ
กับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
แบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญ
ของหน่วยงาน

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลาดหญ้า มีคะแนน ๙๑.๘๙ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่าน** ดังรายละเอียดต่อไปนี้

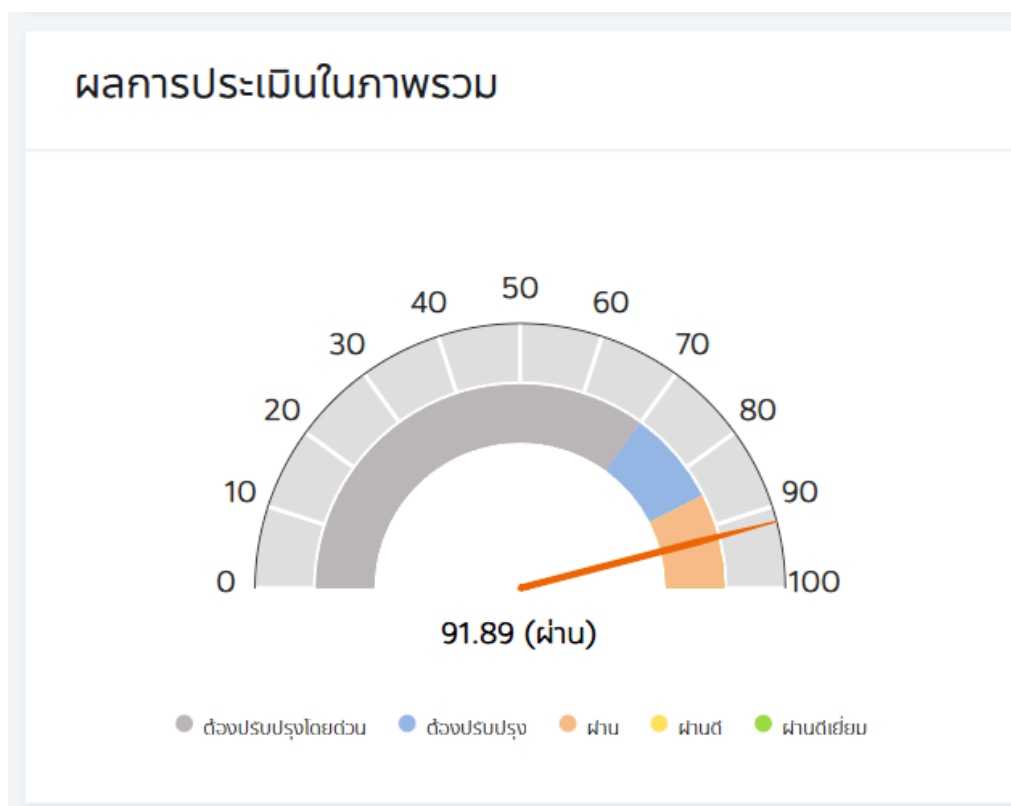
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๙.๙๖ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๑) คะแนนรวม ๙๗.๓๔ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๒) คะแนนรวม ๙๓.๓๓ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๘๓.๒๕ คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม





ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

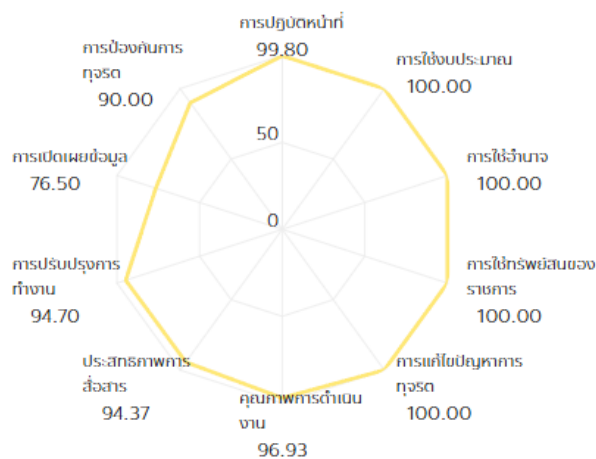
ปี 2564

ปี 2565

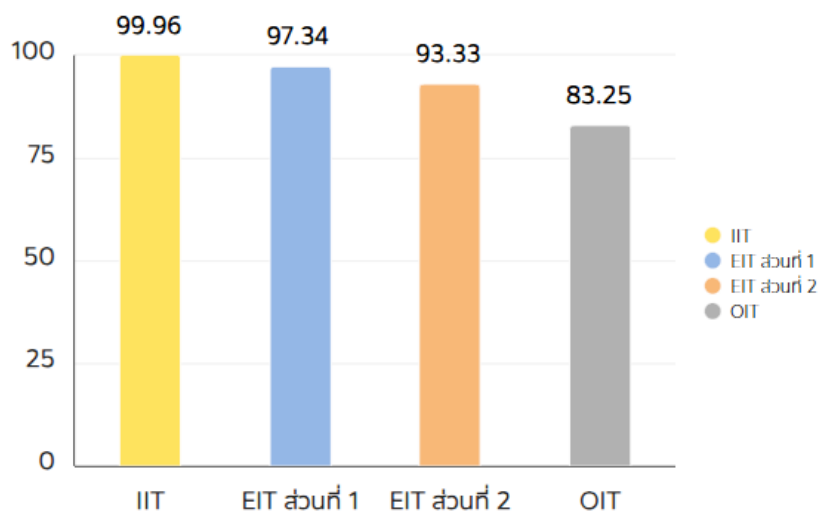
ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



ผลการประเมินรายเครื่องมือ





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๐
	๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐
	๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐
	๕	การแก้ปัญหการทุจริต	๑๐๐
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๙๓
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๓๗
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๗๐
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๕๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ข้อ ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สาเหตุเกิดจาก : ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบขาด (๑) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและประกาศเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ
i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือใช้บริการ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๔๑	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	
๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐	
๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	
๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

จากข้อเท็จจริง พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีคะแนนตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๐ คะแนน โดยประกอบด้วยคำถามจำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑๑ – ๑๓ ซึ่งแต่ละข้อมีคะแนนแตกต่างกันออกไป ดังที่กล่าวไปในตารางผลการชี้วัดข้างต้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ยังมีข้อบกพร่องในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้านระยะเวลา ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการให้บริการ ซึ่งล้วนแต่จะต้องพิจารณาปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยเร่งพัฒนาข้อมูลคู่มือการให้บริการ ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่



ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ตลอดจนการเปิดเผยกระบวนการทำแผนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าให้ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบถึงกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของอบต.ฯ สอดคล้องกับข้อ ๐๗-๐๑๐ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๗.๒๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม สาเหตุเกิดจาก : องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่องในด้านของการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมหรือโครงการ ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ผ่านช่องทางหรือวิธีการที่สะดวก และเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำผลจากการมีส่วนร่วมมาใช้ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๖.๔๐	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๘๐	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๗.๒๐	
e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๗.๒๐	
๐๙ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
๐๑๐ E-Service	๑๐๐	
๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม ๐๑๐ ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน อยู่ที่ ๙๔.๗๐ คะแนน ประกอบด้วยคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ E๘ ถึง E๙ ซึ่งแต่ละข้อมีคะแนนแตกต่างกันออกไป ดังที่กล่าวไปในตารางผลการชี้วัดข้างต้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วจะพบว่า ตัวชี้วัดนี้ เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อย



ที่สุด จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ข้อ ซึ่งยังอยู่ในระดับที่ควรเร่งปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วน ในด้านการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการดำเนินการผ่านระบบ E-Service ทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าตลอดจนสื่อออนไลน์ทั้งหมดที่มี เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน อีกทั้งยังลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการให้มากยิ่งขึ้น สะดวกสบายสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อประชาชน อีกทั้งยังลดความเสี่ยงการเรียกรับสินบนอีกด้วย จึงเป็นการก่อให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการต่อไป นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชนให้ทราบผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อประชาชนจะได้ศึกษาข้อมูลได้อย่างง่ายและถูกต้อง ตามประเด็นในข้อ E๑ – E๓ และในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สอดคล้องกับข้อ O๑๑-O๑๓ และ O๒๕

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๗.๒๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : e๔ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน สาเหตุเกิดจาก : องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่องในด้านของการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ประชาชน กล่าวคือยังไม่สามารถตอบข้อสอบถามได้ทั้งหมด หรือสื่อสารได้ไม่ทันทั่วทั้งที่เกิดจากการให้บริการต่อประชาชนที่เข้ามาเป็นจำนวนมาก หรือเจ้าหน้าที่ไม่ทราบถึงข้อเท็จจริงหรือประเด็นที่ประชาชนต้องการทราบอย่างแท้จริง แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วนด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของอบต.ลาดหญ้าตลอดจนอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานดูแล โดยประชาสัมพันธ์จะต้องปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของอบต.ลาดหญ้าให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อีกทั้งในแต่ละหน่วยงานต้องแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ทราบถึงความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของหน่วยงานตน มิให้ล่าช้า
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๘๐	
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๗.๒๐	
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐	
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
O๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐพิจารณาจากข้อคำถาม E๕ และ E๖ ของ survey และ public ที่มีคะแนนน้อยที่สุด เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของการสื่อสารอยู่ที่ ๙๔.๓๗ คะแนน เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวเนื่องกับการสื่อสาร การตอบข้อซักถามของประชาชนที่เข้ามาติดต่อใช้บริการ ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากบริบทแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่องในด้านการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จึงควรปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วนด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของอบต.ลาดหญ้าตลอดจนอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานดูแล โดยประชาสัมพันธ์จะต้องปรุงปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของอบต.ลาดหญ้าให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อีกทั้งในแต่ละหน่วยงาน ต้องแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ทราบถึงความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของหน่วยงานตน มิให้ล่าช้า ตลอดจนจัดทำแผนผังการปฏิบัติหน้าที่ และขั้นตอนการให้บริการประเภท ระยะเวลาไว้ในที่หน้าหน่วยงานของตนให้เห็นอย่างชัดเจน เพื่อประชาชนที่มาติดต่อ สามารถทำความเข้าใจ รวมไปถึงทั้งจุด One Stop Service และช่องทางด้าน E-Service ให้ปรับปรุงและพัฒนาอยู่เสมอ ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดูแลพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทุกช่องทาง ผู้บริหารมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ดันตัวให้ปรับข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัยการณปัจจุบัน มีการยกระดับและพัฒนาไปสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ เช่น Facebook Application Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ ข่าวสาร เปิดให้แสดงความคิดเห็นที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ในด้านของ ในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งทั้งหมดนั้นสอดคล้องกับข้อ ๐๑ - ๐๖

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : - สาเหตุเกิดจาก : - แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : เจ้าหน้าที่ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอและปรับปรุงพัฒนาอย่างเร่งด่วนจัดทำมาตรการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้แจ้งเวียนให้ทุกกองทราบ ตลอดจนการทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	



		นอกจากนี้ผู้บริหารยังมอบหมายให้หัวหน้า หน่วย/กองแต่ละกอง ทำความเข้าใจกับ บุคลากรในสังกัดของตนเอง ถึงวิธีการยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง
--	--	---

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการ

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รูปแบบ
เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พิจารณาจากข้อ
คำถาม ๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/
แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ข้อ ๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่าง
ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด มีคะแนนอยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการขอใช้
ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าควรดำเนินการตามนโยบายไม่เบียดบัง
ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น บุคลากรทุกคนในองค์กรจะต้องไม่นำทรัพย์สินของทาง
ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์ คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์สำนักงาน เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ฯลฯ โดย
ผู้บริหารควรกำหนดบทลงโทษ ให้ประกาศใช้อย่างเป็นทางการ หรือมีมาตรการในการยืมทรัพย์สินทางราชการอย่าง
ถูกต้อง ผู้ยืมจะต้องนำพาสตมาส่งคืนในสภาพที่ไม่ชำรุดเสียหาย หรือไม่สูญหาย หากมีการชำรุดเสียหาย จะต้องชดใช้
เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ได้กำหนด
มาตรการการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มีการทำบันทึกการยืมเป็นสมุดคัมภีร์ทรัพย์สินที่ยืม
กำหนดวันเวลาการยืมและการคืน ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจโดยผู้บริหารและผู้รับผิดชอบบุคลากรในสังกัดของ
ตนเอง มีการตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินของหน่วยงานของตนทุกๆ ไตรมาส และรายงานผลการยืมทุกๆ สิ้นปี



ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๐๑๓ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
i๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	สาเหตุเกิดจาก :
i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่อง ในการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	แนวทางการยกระดับการประเมินฯ :
๐๑๓ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๐	หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๘ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน จากการวิเคราะห์ข้อมูล จะเห็นได้ว่า ๐๑๓ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้ว บุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าควรเร่งดำเนินการตามสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการเบิกจ่ายงบประมาณด้านต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายกำหนด จัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่



เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม หรือรับทราบในบริบทการบริหาร
งบประมาณ การใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณอย่าง
ต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มีมาตรการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อ
จัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การจัดทำรายงาน
ความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตาม
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งกระบวนการดังกล่าว ทั้งนี้การดำเนินการ
ใดๆ จะต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบตลอดจนเผยแพร่ทุกช่องทาง ให้ประชาชนที่สนใจทราบ
ถึงกระบวนการดำเนินการดังกล่าวอีกด้วย สอดคล้องกับข้อ ๐๑๒ – ๐๑๓ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษา
ระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ
โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำ ธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ สาเหตุเกิดจาก : ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขาดองค์ประกอบ (๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างการ รับรู้และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความ เข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของ หน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการ ฝึกอบรมของหน่วยงาน
i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำ ในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มี การให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	
๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๑๐๐	
๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
๐๑๖ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	



วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พิจารณาจากข้อคำถาม ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ๐๑๖ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการมีมาตรฐานจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงาน เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้วพบว่า คะแนนอยู่ในระดับที่ดี อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังจะต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจให้มากยิ่งขึ้น การบริหารราชการจึงเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้ความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ จะต้องพึงปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ หรือผู้บริหารไม่ควรชักจูงให้เจ้าหน้าที่ในสายบังคับบัญชากระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่สมควร นอกจากนี้กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจจะเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือผลประโยชน์ให้กับกลุ่มพวกพ้องของตน การจัดอบรมให้ความรู้ต่อผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานในสังกัด ในด้านจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับข้อ ๐๑๕ และข้อ ๐๘-๐๒๑ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สาเหตุเกิดจาก : บุคลากรยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	



0๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	แนวทางการยกระดับการประเมิน : ๑.จัดการแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งให้ ทราบโดยทั่วกัน ปรับปรุงเว็บไซต์ และช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตฯ ทุกช่องทาง สร้างความ เข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดว่าผู้ร้องเรียนจะถูก ปกปิดข้อมูล และได้รับความปลอดภัยอย่าง แน่นอนนอกจากนั้น พัฒนาสร้างจิตสำนึกของ บุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่สุจริต โดยการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และถ่ายทอด โดยการประชุมประจำเดือน ทุกๆ เดือน ในการ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ทุกช่องทาง เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบน เจ้าหน้าที่ ๒.หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับ ติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน และรายงาน ผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการนำ นโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนให้เกิด เป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร อันจะช่วยลด ปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของขวัญหรือของ กำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
0๒๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๐	
0๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือ รับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐	
0๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
0๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
0๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
0๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
0๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๔ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล อยู่ที่ ๗๖.๕๐ คะแนน และการป้องกันการทุจริต อยู่ที่ ๙๐ คะแนน อย่างไรก็ตามในส่วนของคะแนน IIT ในหัวข้อตามตารางดังกล่าว ยังมีคะแนนที่ควรปรับปรุง พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากหัวข้อดังกล่าวล้วนเกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการกระทำทุจริตในองค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้กำหนดมาตรการต่างๆ ในการยกระดับเกี่ยวกับการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในองค์กร ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตรวจสอบประเด็นปัญหาการทุจริต ใส่ใจในการแก้ปัญหา สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรเล็งเห็นถึงผลเสียของการเกิดปัญหาการทุจริตโดยภาพรวม เพื่อประโยชน์ของประชาชนสูงสุด รวมถึงให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ พัฒนาบุคลากร และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ สอดคล้องกับข้อ ๐๑๗-๐๒๘ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ



การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คู่มือปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน เว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ของอบต.ลาดหญ้าเพื่อให้ประชาชน ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ของอบต.ลาดหญ้า อีกทั้งยังสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และอบต.ลาดหญ้ายังจัดกิจกรรมการประชุมประจำเดือน No Gift Policy เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ไม่หวังของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตลอดจนคู่มือ ประชาชน เผยแพร่ทุกช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน ถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความ โปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินการได้ ตลอดจนเปิดโอกาส ให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือแสดงความคิดเห็น อันเป็นประโยชน์ในช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้าได้ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดหญ้ายังจัดกิจกรรมการประชุมประจำเดือนทุกๆ เดือน เป็นการประชุมการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีการประกาศ นโยบาย No Gift Policy ถ่ายทอดนโยบายเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด



ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการและ ระบบ E-Service	จัดให้มีการพัฒนาระบบออนไลน์ พัฒนาระบบ E-Service จัดทำคู่มือวิธีใช้งาน E-Service เผยแพร่ลงในทุกช่องทางของ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนเข้าใจ และหันมาใช้ระบบ E-service เพื่อความ รวดเร็วและเป็นการลดขั้นตอนการทำงานได้อย่างดี	จัดทำคู่มือวิธีใช้งาน E-Service เผยแพร่ในทุกช่องทาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ตลอดจน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้เดินทางเข้ามาใช้บริการ ณ ที่ตั้งของอบต.ลาดหญ้าให้ทราบถึงวิธีการใช้งาน และ ประโยชน์ในการใช้งานระบบ E-Service และพัฒนาระบบ ให้มีช่องทางชนิดของการใช้งานตามภารกิจที่อบต.ลาดหญ้า มีมากขึ้น เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ อีกครั้งยัง สร้างความสะดวกสบายให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการอีก ด้วย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	งานประชาสัมพันธ์

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบ มีหน่วย ประชาสัมพันธ์ตอบข้อสอบถามของประชาชน ณ จุดที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าและช่องทางออนไลน์ทุก ช่องทาง ให้ทุกหน่วยงานแจ้งการอัปเดต หรือปรับปรุง ข้อมูลในหน่วยงานของตนเองให้คณะทำงานทราบอยู่ สม่ำเสมอ เพื่อให้ทันกาล และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งแจ้ง ภารกิจการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	งานประชาสัมพันธ์



ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ทราบ เพื่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของอบต.ลาดหญ้าสามารถแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่		

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ คู่มือการปฏิบัติ การยืมทรัพย์สินของราชการ	จัดทำมาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ และคู่มือการปฏิบัติวิธีการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วยงานกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้มีการจัดทำทะเบียนคุมการยืม การคืนอย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ



ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการ No Gift Policy -จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการ -ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเพื่อ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ เผยแพร่ทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประชุมถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy เป็นประจำทุก เดือน เพื่อปลูกจิตสำนึกที่มีคุณธรรม ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ ของกำนัลจากผู้รับจ้าง มีการจัดประชุมชี้แจงการใช้ งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกๆ เดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการเป็น ประจำ ตลอดจนประกาศทางเว็บไซต์อบต.ลาดหญ้าให้ ทราบโดยทั่วกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกส่วนราชการ



ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จัดอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า มาตรการส่งเสริมให้มีการอบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึกษา เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า	จัดให้การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในการคัดเลือก บุคลากรอย่างโปร่งใส ให้มีการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมและปลูกฝัง คุณธรรมและศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงกระบวนการดำเนินการ ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	งานการเจ้าหน้าที่



ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	-โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต -มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า -มาตรการการกระจายอำนาจ -มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้มีการจัดอบรมโครงการเพิ่มเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เป็นประจำทุกปีเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการประพฤติทุจริต นอกจากนั้นยังมีมาตรการการกระจายอำนาจ เพื่อไม่ให้อำนาจผูกขาดที่เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงการรับ-เรียกสินบน จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจถึงความหมายของคำว่าผลประโยชน์ทับซ้อน สิ่งใดปฏิบัติได้ สิ่งใด ปฏิบัติไม่ได้ และยังมีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีคณะกรรมการสอบสวนกลั่นกรองอย่างมีระบบ การดำเนินการตามภารกิจต่างๆ จึงเป็นไปด้วยความเปิดเผย โปร่งใส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปลัด