แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังได้ กำหนดหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐตามหลักเกณฑ์นี้ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่ มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์การต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ “ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๙๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

บทที่ ๑
บทนำ

<u>หลักการและเหตุผล</u>

สืบเนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่มีวัตถุประสงค์หลักให้ส่วนราชการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของภารกิจหรือโครงการที่ส่วนราชการดำเนินการ การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นวิธีการคาดการณ์เหตุการณ์ และปัจจัยที่อาจเป็นปัญหา และอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถ บรรลุตามเป้าหมาย และส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายเพื่อผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการปรับปรุงการทำงาน ยกระดับการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้านั้น เพื่อให้องการบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององการบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ตามคำสั่งที่ ๖๖๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดแนวทางข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แผนบริหารความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมี การกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ วินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ หนังสือที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๒๙๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตลอดจนกรอบโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเชิงบูรณาการ (Enterprise Risk Management-Integrated Framework) ข อ ง The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ตามหลักเกณฑ์ (COSO ERM) ซึ่งได้ให้คำจำกัดความของการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร

การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในทุกระดับขององค์กร แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO(COSO ERM Integrated Framework) ประกอบกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

<u>วัตถุประสงค์</u>

๑. เพื่อบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบ ต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๒. เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงของแผนงาน/โครงการที่สำคัญ/เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ และกระบวนการที่สำคัญเป็นการป้องกันความเสี่ยง ลดโอกาสและ ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และส่งผลต่อเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๔. เพื่อให้เกิดการรับรู้ตระหนักและเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นกบองค์กรและหาวิธีจัดการ ที่เหมาะสมในการลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๕. สร้างกรอบและแนวทาง ในการดำเนินงานให้แก่บุคลากร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๖. เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงและเฝ้าระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

<u>๑.ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า</u>

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

อบต. มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๖) มีหน้าที่ต้องทำตามมาตรา ๖๗ ดังนี้

๑. จัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
๒. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
๔. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและพิการ
๗. คุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

<u>มีหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต. ตามมาตรา ๖๘ ดังนี้</u>

๑. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๒. ให้มีและบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๓. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๔. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๕. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
๖. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๗. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๘. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๙. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบต.
๑๐. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
๑๑. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
๑๒. การท่องเที่ยว
๑๓. การผังเมือง

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าตามที่ได้กล่าวมาข้างต้นนั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดๆ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบล แต่ต้องแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าทราบล่วงหน้าตามสมควรในกรณีนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าว ให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ นำความเห็นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการนั้นด้วยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีสิทธิได้รับทราบข้อมูลและข่าวสารจากทางราชการในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของทางราชการในตำบล เว้นแต่ข้อมูลหรือข่าวสารที่ทางราชการถือว่าเป็นความลับเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าอาจออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าในการนี้จะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกินหนึ่งพันบาท เว้นแต่จะมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น ในส่วนของการบริหารงานนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีการจัดแบ่งการบริหารงานออกเป็นสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า และส่วนต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้ตั้งขึ้น โดยมีพนักงานส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าสามารถขอให้ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชั่วคราวได้โดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจอนุญาตได้ตามความจำเป็น และในกรณีที่เป็นข้าราชการซึ่งไม่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้กระทรวงมหาดไทยทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดก่อนแต่งตั้ง นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าอาจทำกิจการนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าหรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด

หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อกระทำกิจการร่วมกันได้ ทั้งนี้ เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และกิจการนั้นเป็นกิจการที่จำเป็นต้องทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ อบต.มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองตามมาตรา ๑๖ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณูปโภค และการก่อสร้างอื่นๆ
๕. การสาธารณูปการ
๖. การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๘. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๙. การจัดการศึกษา
๑๐. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๑๓. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๔. การส่งเสริมกีฬา
๑๕. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๖. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๗. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๘. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๑๙. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๒๐. การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๒๑. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๒๒. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๒๓. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
๒๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕. การผังเมือง
๒๖. การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร
๒๗. การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๒๘. การควบคุมอาคาร

๒๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓๐. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

๓๑. กิจอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า มีภารกิจต่าง ๆมากมายความสำคัญต่อท้องถิ่นเป็นอย่างมากเพราะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดกลาง แต่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบท องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในชุมชนระดับตำบล หมู่บ้านได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า เพื่อหาวิธีการป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น อันจะส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานเพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางที่ใช้ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าด้วยการคาดการณ์ล่วงหน้าในกรณีที่ความเสี่ยงนั้นเกิดขึ้นจริงและนำแนวทางจัดการความเสี่ยงนี้ไปใช้ในดำเนินการ

๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

"เมืองประวัติศาสตร์ งามล้ำวัฒนธรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยว
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สร้างชุมชนเข้มแข็ง มุ่งสู่เศรษฐกิจพอเพียง"

๑.๒ เป้าประสงค์ (Goals)

๑. มีถนนและท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน
๒. จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะอย่างเพียงพอและทั่วถึง
๓. มีการส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียง
๔. ให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหาร
๗. มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่ออย่างต่อเนื่องและจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง
๘. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๑.๓ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานพันธกิจ จัดให้มีระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

เป้าประสงค์ เพื่อให้ประชาชนได้มีถนนและท่อระบายน้ำที่ได้มาตรฐาน
จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะอย่างเพียงพอและทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนถนนภายในตำบลที่ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนระบบประปาที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๓. จำนวนการขยายเขตไฟฟ้าที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนท่อระบายน้ำ และรางระบายน้ำที่ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนเครื่องกรองน้ำที่ได้รับการติดตั้งเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำและทางเท้า	๑. ความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้ถนน ๕๐๐ คน ๒. ร้อยละท่อระบายน้ำและรางระบายน้ำที่ได้รับการการก่อสร้างเพิ่มขึ้น
๒.การก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาระบบน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภค และการเกษตร	๑. จำนวนการขยายเขตประปาทั่วถึงมีคุณภาพ ๒. จำนวนการก่อสร้างคูคลองที่มีคุณภาพ ๓. ร้อยละประชาชนที่ใช้บริการเครื่องกรองน้ำ ๕๐๐ คน
๓.จัดให้มีและบำรุงรักษาการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง	๑.จำนวนเส้นทางที่ได้รับการการก่อสร้างขยายเขตไฟฟ้า ๒.จำนวนโคมไฟที่ได้รับการติดตั้งเพิ่มขึ้น
๔.พัฒนาการใช้ที่ดินเพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองตามระบบผังเมือง	๑.ร้อยละของประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน ๒.จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์แสดงแนวเขตที่ดินสาธารณะ
๕.การพัฒนาระบบจราจร	๑.ร้อยละของประชาชนที่ใช้ศาลาพักผู้โดยสารเพิ่มขึ้น ๒.ร้อยละอุบัติเหตุที่ลดลง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอปท.ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อมของเมืองอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑.จำนวนประชากรที่เข้าร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

๒.จำนวนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการบำบัด ฟื้นฟู

๓.จำนวนถังขยะที่ให้บริการแก่ประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้ในการรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน ๒. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้ในการคัดแยกขยะ
๒.การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการปลูกหญ้าแฝก
๓.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการสิ่งแวดล้อม	๑. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ
๔.การป้องกันแก้ไขปัญหาและบำบัดมลพิษ ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๑. จำนวนถังขยะที่ให้บริการแก่ประชาชน ๒. ร้อยละจำนวนขยะที่ลดลง

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างความเข็มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจชุมชน

พันธกิจ พัฒนาองค์ความรู้ด้านการเกษตร ส่งเสริมการวางแผนการผลิตสินค้าด้านการเกษตรและเพิ่มคุณภาพผลผลิตทางด้านการเกษตร

เป้าประสงค์ เพื่อให้เกษตรกรมีความรู้ด้านการเกษตรเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาผลิตผลสินค้าด้านการเกษตรได้อย่างมีคุณภาพพร้อมต่อการส่งออกสู่ตลาดทุกระดับ ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนประชาชนมีอาชีพสามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้

๒. จำนวนประชาชนได้รับความรู้เพิ่มเติมในการประกอบอาชีพ

๓. จำนวนเกษตรกรได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพเกษตรทั้งด้านพืชและสัตว์

๔. จำนวนเกษตรกรที่สามารถผลิตพืชผลทางการเกษตรและมีตลาดรองรับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๕. จำนวนครัวเรือนเข้าร่วมโครงการครอบครัวพอเพียง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน	๑.ร้อยละของประชาชนมีอาชีพ ลดการว่างงาน ๒.ร้อยละของประชานเข้าร่วมการฝึกอบรมและทัศนะศึกษาดูงาน
๒.ส่งเสริมการเกษตรและการเลี้ยงสัตว์	๑.ร้อยละของเกษตรที่เข้าร่วมการจัดทำแปลงสาธิตเกษตรอินทรีย์ ๒.ร้อยละของเกษตรที่ได้รับการช่วยเหลือ ที่ประสบความเดือนร้อน
๓.การพัฒนาความมั่นคงและความปลอดภัยของประชาชน	๑.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น ๒. ร้อยละของการแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง
๔.การส่งเสริมและสร้างความเข็มแข็งให้กับประชาชนแบบมีส่วนร่วม	๑. จำนวนครัวเรือนได้รับการส่งเสริมในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้รายจ่ายลดลง ๒.จำนวนครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ครอบครัว

ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรมที่ปลอดภัย และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาการค้าผ่านแดน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอปท.ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี: ยุทธศาสตร์ที่๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

พันธกิจยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการศึกษาปฐมวัย การศึกษานอกระบบ ด้านกีฬาและประเพณี

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่ออย่างต่อเนื่อง และจัดการศึกษาให้ทั่วถึงในเขตพื้นที่ ส่งเสริมด้านกีฬา และประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนกิจกรรมที่จัดการศึกษาเพิ่มเติมให้กับนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๒. สถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้รับการสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนเพียงพอทุกปี

๓. จำนวนศูนย์การเรียนรู้ภายในตำบล.

๔. ร้อยละของนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและสามารถพูดภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนได้พอสมควร

๕. จำนวนของประชาชนในตำบลเข้าร่วมกิจกรรมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีเพิ่มขึ้น
๖. สนับสนุนสื่อการเรียนการสอนเพียงพอทุกปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา	๑.จำนวนกิจกรรมที่จัดการศึกษา ๒.ร้อยละของนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน ๓.จำนวนศูนย์การเรียนรู้ภายในตำบลที่เพิ่มขึ้น
๒.การส่งเสริมการกีฬา	๑.ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเพิ่มขึ้น ๒.ร้อยละสนามกีฬาได้รับการซ่อมแซมและก่อสร้างเพิ่ม
๓.การเสริมสร้างและควบคุมพฤติกรรมนักเรียน	๑.ร้อยละของเด็กที่พัฒนาการดีขึ้น ๒.ร้อยละอุปกรณ์เครื่องเล่นสนามเด็กเล่นที่เพิ่มขึ้น
๔.การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม	๑.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในตำบลเข้าร่วมกิจกรรมด้านศาสนา วัฒนธรรมประเพณีเพิ่มขึ้น

ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอปท.ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี: ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต

พันธกิจ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคม ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารการจัดการ รวมถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

เป้าประสงค์ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินภายในตำบลมีความสงบ และได้รับการให้บริการสาธารณสุขภายในตำบลอย่างทั่วถึง สุขภาพแข็งแรง ลดการเจ็บป่วย

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนของประชาชนที่ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้พิการ
๓. จำนวนประชาชนได้รับเบี้ยชีพผู้ป่วยเอดส์
๔. จำนวนผู้พิการได้รับความช่วยเหลือเพื่อการดำเนินชีวิตที่สะดวกสบายเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพ
๖. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข
๗. จำนวนประชาชนออกกำลังกายเพื่อสุขภาพเพิ่มขึ้น
๘. จำนวนประชาชนเจ็บป่วยน้อยลง
๙. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การปรับปรุงระบบบริการสาธารณสุข	๑.จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการแก้ไขปัญหาไข้เลือดออก ๒.ไม่มีผู้ป่วยเป็นโรคพิษสุนัขบ้า ๓.ร้อยละของประชาชนมีการเจ็บป่วยลดลง ๔.จำนวนประชาชนที่ได้รับการตรวจโรคเบาหวาน ความดันโลหิต ๕.ร้อยละอาสาสมัครสาธารณสุขที่ได้รับการอบรมศึกษาดูงาน ๖.ร้อยละของประชาชนที่เจ็บป่วย ลดลง
๒.พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	๑.ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้สถานที่ ๒.ร้อยละประชาชนที่ได้รัยความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓.การสังคมสงเคราะห์	๑. จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพเพิ่มขึ้น ๔. จำนวนผู้พิการที่ได้รับการช่วยเหลือเพิ่มขึ้น

ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอปท.ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

พันธกิจ พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่น พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

เป้าประสงค์ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีการจัดสรรทรัพยากรทำให้เกิดความพร้อมต่อการให้บริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนประชาชนและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในพรบ.

๒. จำนวนการจัดอบรม การส่งบุคลากรเข้าอบรม และศึกษาดูงาน

๓. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในองค์การทุกปี

๔. จำนวนการบูรณาการการพัฒนากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องงานด้านป้องกันสาธารณภัย

๕. จำนวนประชาชนที่ได้รับการใช้บริการอินเตอร์เน็ต

๖. จำนวนการติดตั้งเสียงตามสาย

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความรู้ ๒. ร้อยละพนักงานส่วนตำบลได้เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ร้อยละของวัสดุอุปกรณ์ ที่เพิ่มขึ้น
๒.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑. ร้อยละประชาชนได้รับข่าวสารเพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละประชาชนที่มาใช้บริการอินเตอร์เน็ตที่เพิ่มขึ้น ๓.ร้อยละ ๘๐ของประชาชนที่เข้าร่วมประชาคม
๓.การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑. ร้อยละ อปพร. ที่ได้ความรู้เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนการบูรณการการพัฒนากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอปท.ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

๗ .ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

พันธกิจ บำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบลลาดหญ้า

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑.จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนา

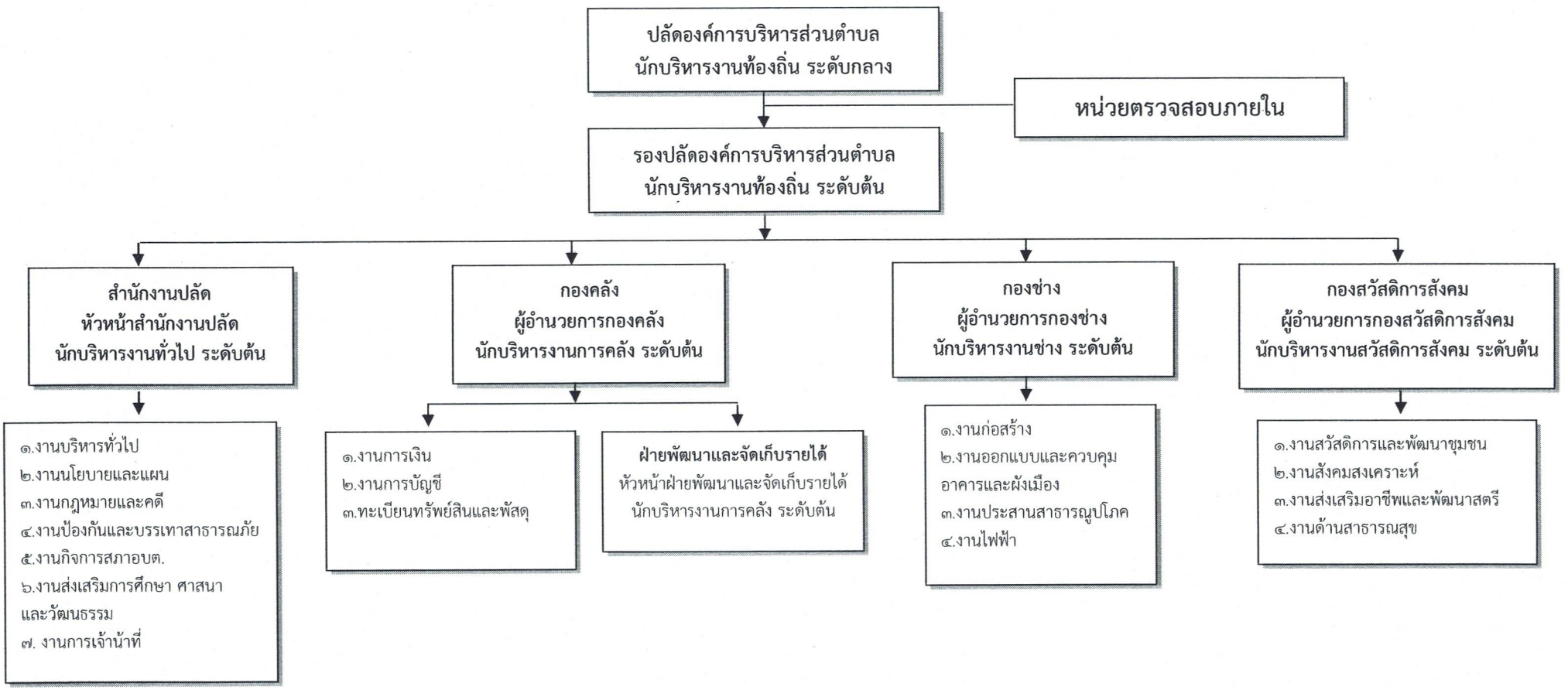
๒.จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑.๔ โครงสร้างของหน่วยงาน

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้นอาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย เพื่อการให้การบริหารงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เน้นความยืดหยุ่น กระจายอำนาจในการบริหารจัดการ มีความคล่องตัวและชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ทบทวนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และมีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบุคลากรที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลัง และสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ดังนี้

๑. โครงสร้าง โครงสร้างที่ต้องกำหนดส่วนราชการที่มีอยู่เดิมได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า



โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักงานปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป) (ระดับ ต้น) (๑)

งานบริหารทั่วไป	งานการเจ้าหน้าที่	งานกิจการสภา อบต.	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	งานนโยบายและแผน	งานกฎหมายและคดี	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) (๑) - คนงานตกแต่งสวน (ทักษะ) (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๒) - คนงาน (แม่บ้าน) (๒)	- นักทรัพยากรบุคคล (ชก) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)	- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑) - คนงาน (๑)	- นักวิชาการศึกษา (ชก) (๑) - ครู (คศ.๑) (๒) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (ถ่ายโอน) (๑) - คนงาน (๒)	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก) (....) - ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (คุณวุฒิ) (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)	-	- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง) (๑) - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๒) - คนงานประจำรถดับเพลิง (ทักษะ) (๒) - คนงาน (๑)

ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ					อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปก./ชก.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	-	๑	-	-	๑	๒	-	-	-	๑	-	-	๕	-	๒๑	๒๖
ว่าง	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	-	๓	๕

โครงสร้างกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง) (ระดับ ต้น) (๑)

ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้
(นักบริหารงานการคลัง)
(ระดับ ต้น) (๑)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) (.....)
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)

งานการเงิน

- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)
- คนงาน (๑)

งานการบัญชี

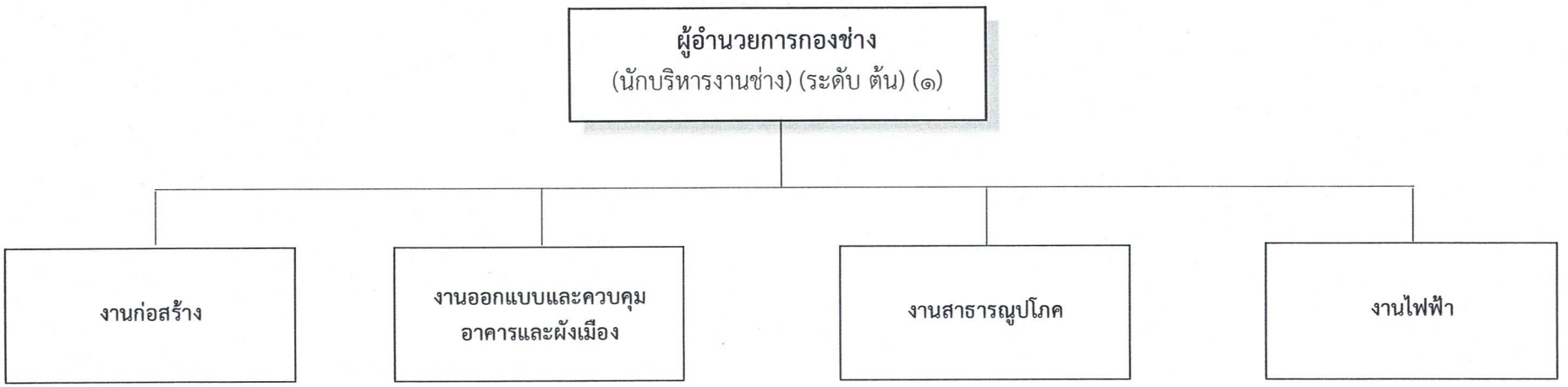
- นักวิชาการคลัง (ปก/ชก) (.....)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ) (๑)

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- นักวิชาการพัสดุ (ชก) (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง) (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) (....)

ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ					อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปก./ชก.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)		๓	-	๑	-	๒	-	-	๑	๒	-	-	๙	๑	๔	๑๔
ว่าง	-	-	-	๑	-	-	-	-	๒	-	-	-	๓	-	๑	๔

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ					อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปก./ชก.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	๑	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๕	-	๖	๑๑
ว่าง	-	-	-	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	๓	-	-	๓

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)
(ระดับ ต้น) (๑)

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

- นักพัฒนาชุมชน (ชก) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) (๑)

งานสังคมสงเคราะห์

- นักพัฒนาชุมชน (ปก) (๑)
- คนงานทั่วไป (๑)

งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- พนักงานสูบน้ำ
- คนงานทั่วไป (๑)

งานด้านสาธารณสุข

- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง/ชง) (....)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)
- คนงาน (ประจำรถขยะ) (๕)

ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ					อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปก./ชก.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	-	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	๓	-	๙	๑๒
ว่าง	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๒

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก) (.....)

ระดับ	ทั่วไป				วิชาการ					อำนวยการท้องถิ่น			พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
	ปง.	ชง.	อว.	ปง./ชง.	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ปก./ชก.	ต้น	กลาง	สูง				
จำนวน (คน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑

บทที่ ๒
การบริหารจัดการความเสี่ยง

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารจัดการความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์การที่ มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญในการเน้นความสำคัญ หรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์การต้องดำเนินการให้บรรลุตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยการกำหนดนโยบาย แนวทาง และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติวินัยการเงินของคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ที่บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๔/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงาของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนขององค์กรต้องให้ความสำคัญและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้จัดทำโดยอ้างอิงกรอบหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทาง COSO (COSO ERM Integrated Framework) โดยอยู่ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่กระทรวงการคลังที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์การได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและสร้างความเสียหายหรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/ โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำ ให้องค์การเกิดความเสียหายหรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับทีสามารถยอมรับได้และมีการติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามแนวทาง COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะป้องกันและควบคุมปัญหาในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งกระทบต่อกระทบต่อการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นไปตาม ข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีผู้รับผิดชอบ ซึ่งต้องประกอบด้วยฝ่ายบริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงาของรัฐดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ไม่ควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๕

ของหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การจัดทำรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง และการพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ป้องกันรักษาและส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยมุ่งเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ทั้งนี้ ในปัจจุบันการบริหารจัดการความเสี่ยงจำเป็นจะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลักคือ

๑. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)
๒. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
๓. หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money)
๔. หลักความเสมอภาค (Equity)
๕. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)
๖. หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability)
๗. หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
๘. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)
๙. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
๑๐. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

เป็นหลักที่นำมาใช้ บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและ ความเชื่อมั่นองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การบบริหารจัดการความเสี่ยงยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรและภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

<u>นิยามการบริหารจัดการความเสี่ยง</u>

การบริหารจัดการความเสี่ยง หมายความว่า กระบวนการบริหารัดการเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน รวมถึงเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้หน่วยงานของรัฐ

ความเสี่ยง หมายความว่า ความเป็นไปได้ของเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ การบริหารจัดการความเสี่ยงต้องดำเนินการในทุกระดับของหน่วยงานของรัฐ และอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การระบุความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง และการตอบสนองความเสี่ยง โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และต้องมีการสื่อสารแผนบริหารจัดการความเสี่ยงกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ต้องมีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละครั้ง

ที่มา : หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไร ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดระดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร รวมทั้งการบริหาร/จัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวนี้จะสำเร็จได้ ต้องมีการสื่อสารให้คนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนควรมีการจัดทำระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง โดยประเมินจากโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดของความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) หมายถึง สถานะของความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินโอกาสและผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง สมารถแบ่งเป็นได้หลายระดับ เช่น สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ เป็นต้น

การบริหารความเสี่ยง/การจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งการจัดการความเสี่ยงมีหลายวิธี

- การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเนื่องจากไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยง
- การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกระทบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

- การกระจายความเสี่ยง หรือการโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบไป เช่น การทำประกัน การใช้บริการจากภายนอก(Outsource) เป็นต้น

- การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงมากและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจยกเลิกโครงการ/กิจกรรมนั้นไป

- การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบาย แนวทาง หรือขั้นตอนปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งกระทำเพื่อลดความเสี่ยง และทำให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ แบ่งได้หลายประเภท

- การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง เป็นต้น

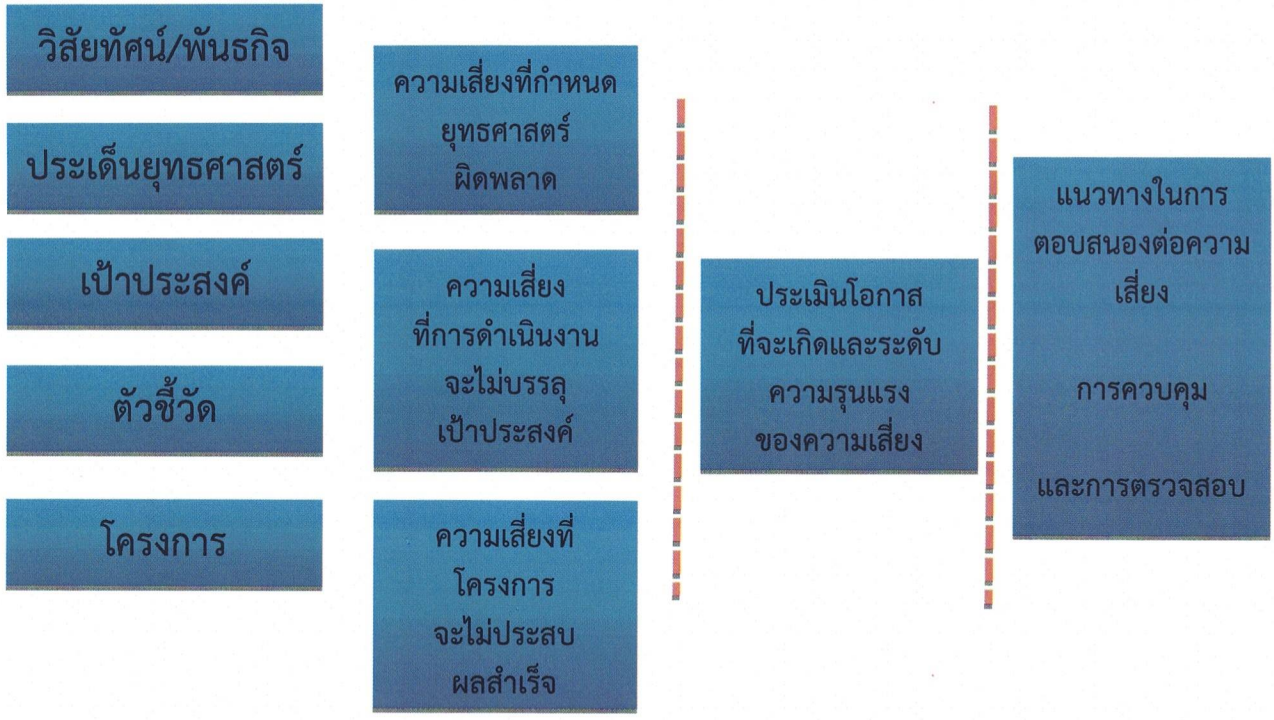
- การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

- การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีการแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิงเพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

การจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยง แบบองค์รวม ดังนั้น การจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกัน พิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

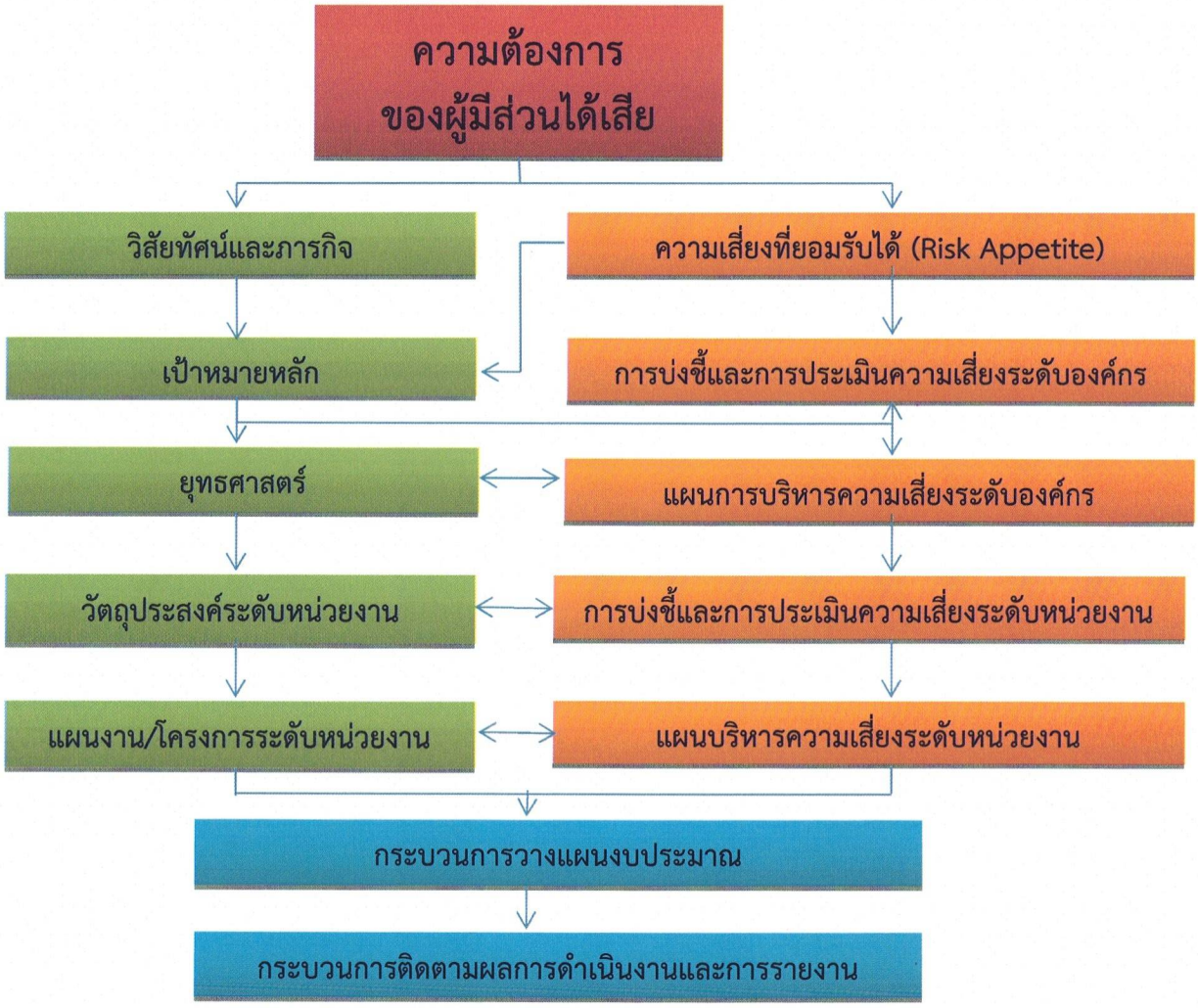
การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมาย ทั้งในด้านกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ นโยบาย ข้อบังคับ ข้อมูลทาง การเงินและไม่ใช่ทางการเงิน และการปฏิบัติงาน รวมถึงเรื่องอื่น ๆ เช่น ชื่อเสียงขององค์กร เป็นต้น โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการความเสี่ยง



การบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ดำเนินการต่อเนื่องเชื่อมโยงกับกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ต่างๆขององค์กร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและให้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดระดับความรุนแรงตลอดจนมีการติดตามและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง โดยจะต้องเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานขององค์กร


ความต้องการ
ของผู้มีส่วนได้เสีย
วิสัยทัศน์และภารกิจ
ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)
เป้าหมายหลัก
การบ่งชี้และการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร
ยุทธศาสตร์
แผนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
วัตถุประสงค์ระดับหน่วยงาน
การบ่งชี้และการประเมินความเสี่ยงระดับหน่วยงาน
แผนงาน/โครงการระดับหน่วยงาน
แผนบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงาน
กระบวนการวางแผนงบประมาณ
กระบวนการติดตามผลการดำเนินงานและการรายงาน

บทที่ ๓
กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่เป็นวงจรต่อเนื่อง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์องค์กร

๒. การกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓. การระบุความเสี่ยง

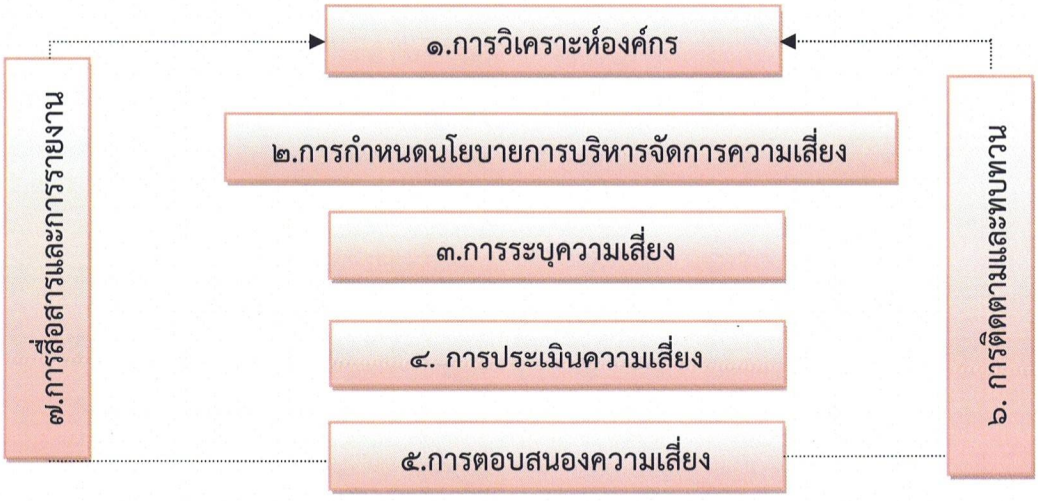
๔. การประเมินความเสี่ยง

๕. การตอบสนองความเสี่ยง

๖. การติดตามและทบทวน

๗. การสื่อสารและการรายงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงมีกระบวนการและขั้นตอนการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยส่วนใหญ่ประกอบด้วยตามแผนผัง ดังนี้

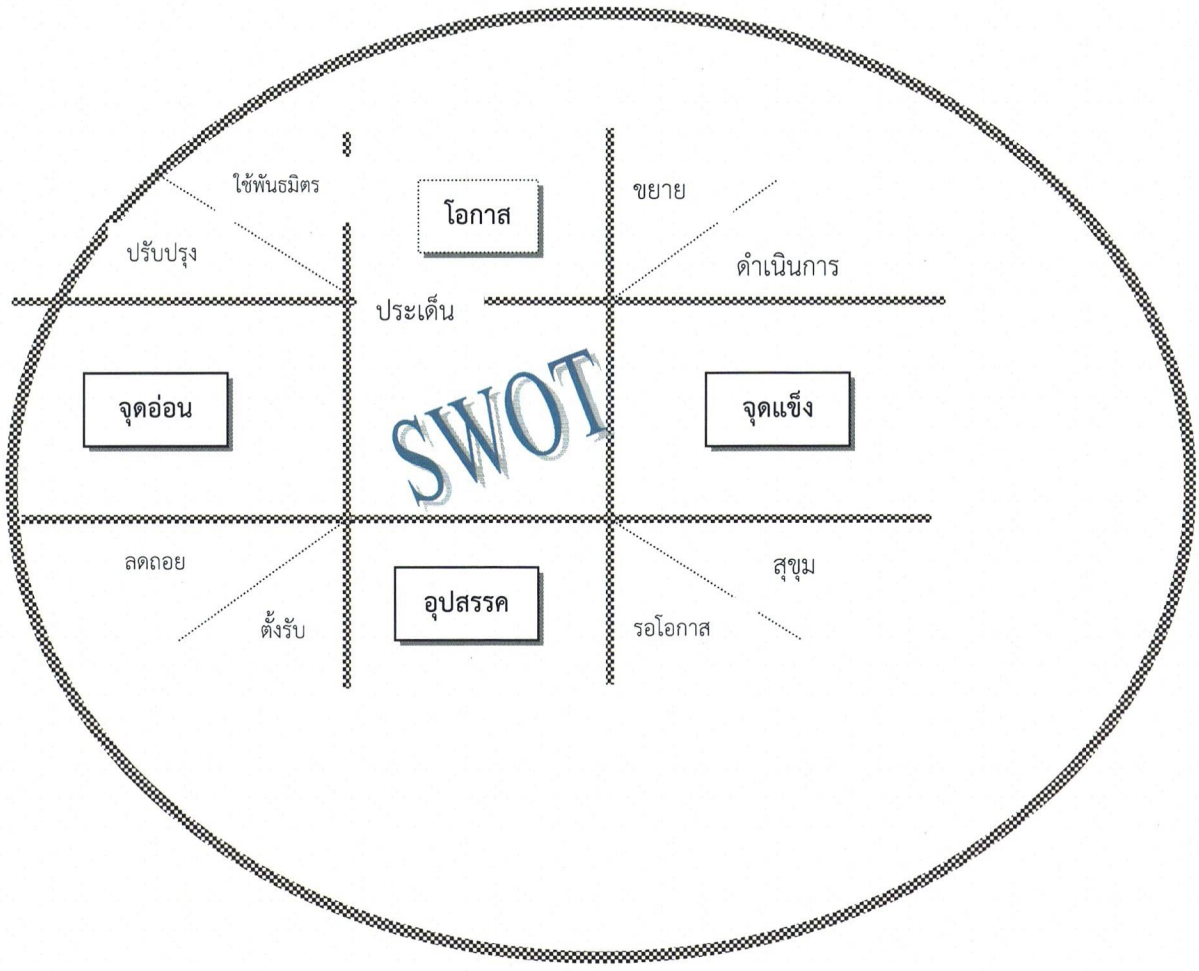


๑. การวิเคราะห์องค์กร

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และTrend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา



จุดแข็ง(S: Strength)

จุดแข็ง คือ ขีดความสามารถ หรือ ทรัพยากรที่อยู่ในเขต ซึ่งสามารถนำมาใช้จัดการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดอ่อน(W: Weakness)

จุดอ่อน คือ ความผิดพลาด หรือข้อด้อยที่อยู่ในเขต ซึ่งมีผลทำให้มิอาจบรรลุแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้

โอกาส(O: Opportunity)

โอกาส คือ สถานการณ์/สิ่งแวดล้อม ภายนอกที่มีลักษณะเกื้อกูล/สนับสนุนต่อแนวทางการพัฒนา

อุปสรรค(T: Threat)

อุปสรรค คือ สถานการณ์/สิ่งแวดล้อม ที่มีผลเสียหาย ส่งผลทางลบต่อการทำงาน หรืออาจเป็นข้อจำกัด

จุดแข็ง(S: Strength)

จุดแข็ง คือ ขีดความสามารถ หรือ ทรัพยากรที่อยู่ในเขต ซึ่งสามารถนำมาใช้จัดการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดอ่อน(W: Weakness)

จุดอ่อน คือ ความผิดพลาด หรือข้อด้อยที่อยู่ในเขต ซึ่งมีผลทำให้มิอาจบรรลุแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้

โอกาส(O: Opportunity)

โอกาส คือ สถานการณ์/สิ่งแวดล้อม ภายนอกที่มีลักษณะเกื้อกูล/สนับสนุนต่อแนวทางการพัฒนา

อุปสรรค(T: Threat)

อุปสรรค คือ สถานการณ์/สิ่งแวดล้อม ที่มีผลเสียหาย ส่งผลทางลบต่อการทำงาน หรืออาจเป็นข้อจำกัด

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง

๑.อบต.ลาดหญ้า แบ่งส่วนราชการออกเป็น สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม และแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน

๒.อบต.ลาดหญ้า มีการแบ่งสายบังคับบัญชาโดยมี นายกอบต. เป็นผู้ควบคุม ดูแล มีรองนายก ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๓.คณะผู้บริหาร มีการทำงานเป็นทีมตัดสินใจร่วมกัน เป็นผู้มีประสบการณ์ในด้านวิสัยทัศน์ในการทำงาน

๔.อบต.ลาดหญ้า มีระบบบันทึกบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์

๕.อบต.ลาดหญ้า มีระบบการฝึกอบรมหรือพัฒนาคนพฤติกรรมของผู้บริหาร

๖.ผู้บริหารของ อบต.ลาดหญ้า ใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร

๗.อบต.ลาดหญ้า มีบุคลากรที่จะทำงานในสำนักงานและส่วนต่าง ๆอย่างเพียงพอ

๘.บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม

๙.บุคลากรมีความรู้ความสามารถในหน้าที่ของตนที่ปฏิบัติอยู่

๑๐.มีสนามกีฬาและเครื่องออกกำลังกาย

๑๑.เป็นแหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญของประเทศสมัยสงคราม

๑๒.มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือแม่น้ำแควใหญ่ไหลผ่าน

๑๓.มีการร่วมกลุ่มในชุมชน เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์

๑๔.มีพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น อ้อย มัน สำปะหลัง ข้าวโพด

จุดอ่อน

๑.อบต.ลาดหญ้า มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับ

๒.ระบบกำจัดขยะมูลฝอยของ อบต.ขาดมาตรฐาน /เน่าเสีย ไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย ตามครัวเรือน

๓.ไม่มีการคัดแยกขยะ ขาดความตระหนัก ร่วมมือในการทิ้งขยะและรักษาความสะอาด

๔.เยาวชนขาดทักษะชีวิตที่ดี ปัญหายาเสพติด ลักขโมย ละเลยคุณธรรม

๕.ขาดการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ ฟื้นฟูภูมิปัญญา ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖.การจัดเก็บภาษีมีข้อจำกัดและขาดการทำแผนที่ภาษี

๗.การจัดทำระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์มีความล่าช้าเนื่องจากเครื่องคอมพิวเตอร์ไม่รองรับโปรแกรมเวอร์ชั่นใหม่

๘.บุคลากรบางส่วนขาดทักษะความริเริ่มในการเรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆ

๙.พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่สาธารณะและที่ราชพัสดุ รวมทั้งขาดแคลนน้ำ

๑๐.ปัญหาข้อพิพาทการใช้ที่ดินระหว่างหน่วยงานของรัฐและประชาชน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก อบต.ลาดหญ้า

<u>โอกาส</u>

๑.กระทรวงไอซีที ได้มี พรบ.คอมพิวเตอร์ปี ๒๕๕๐ เพื่อคุ้มครองผู้ถูกละเมิดจากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สนับสนุนให้ อปท.บันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ทำให้การบริหารงานด้านบัญชีรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่นอย่างชัดเจน

๔.พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ ในการบริการสาธารณะให้ อปท.

๕.มีการให้ความรู้ทางด้านภาษา

๖.มีนักลงทุนทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศสนใจมาลงทุนในพื้นที่มาก

๗.แนวโน้มเป็นเส้นทางผ่านไปสู่ท่าเรือน้ำลึกที่เมืองทวาย

๘.การท่องเที่ยวของโลกเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงสุขภาพ

<u>อุปสรรค</u>

๑.ต้นทุนการผลิตด้านเกษตรกรรม มีราคาสูง เช่น ราคาปุ๋ย เมล็ดพันธ์ ค่าขนส่ง และค่าแรงงานสูงขึ้น ทำให้ผลผลิตมีราคาสูง ขายได้น้อย ทำให้ขาดรายได้

๒.ไม่มีตลาดกลาง ในการส่งผลผลิตออกจำหน่าย

๓.เกษตรกรไม่มีความรู้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพ และเพิ่มผลผลิต เช่นไม่รู้เทคโนโลยี ในการคัดเลือกเมล็ดพันธ์พืชที่ดี

๔.ประชาชนในท้องถิ่นขาดความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่นสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิในการเลือกตั้ง หรือสิทธิในการชุมนุมเรียกร้อง

๕.เนื่องจากปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้ไม่สามารถกำหนดทิศทางการบริหาร

๖.สภาพสังคมบางส่วนในพื้นที่มีปัญหายาเสพติด ก่อให้เกิดการลักขโมย

๗.ไม่มีการสืบสานวัฒนธรรมดั่งเดิมจากคนรุ่นหลัง

๘.ประชาชนในท้องถิ่นไม่มีความชำนาญในการใช้ภาษาต่างประเทศ จึงทำให้ไม่สามารถที่จะเรียนรู้เรื่องต่าง ๆ ได้อย่างกว้างขวางยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ SWOT

จุดแข็ง (S) ๑.การแบ่งส่วนราชการและแบ่งหน้าที่การทำงานชัดเจน ๒.มีการแบ่งสายการบังคับบัญชา ๓.มีการประสานงาน ๔.มีการจัดทำแผนที่สอดคล้องเหมาะสมกับความต้องการของประชาชน ๕.มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย ๖.มีการฝึกอบรมและพัฒนา ๗.มีการบริหารแบบครอบครัว ๘.มีการทำงานเป็นทีม ๙.บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ๑๐.พื้นที่เหมาะสมกับการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ๑๑.มีสนามกีฬาและเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง ๑๒.มีแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ แม่น้ำแควใหญ่ ๑๓.มีแหล่งประวัติศาสตร์ที่สำคัญของประเทศสมัยสงคราม	**โอกาส (O)** ๑.พื้นที่มีความเหมาะสมง่ายต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค ๒.กลุ่มอาชีพเข้มแข็ง ๓.มีการสนับสนุนให้บันทึกระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์ ๔.มีกฎหมายให้ท้องถิ่นมีอิสระในการบริหารงาน ๕.มีการถ่ายโอนการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่น ๖.หน่วยงานภายนอกสนับสนุนงบประมาณ ๗.มีการอบรมให้ความรู้ภาษาต่างประเทศ ๘.การลงทุนระหว่างประเทศ การค้าเศรษฐกิจเน้น สินค้าทางการเกษตร การแลกเปลี่ยนศิลปะวัฒนธรรม ภาษา การส่งเสริมการท่องเที่ยว ๙.เป็นศูนย์รวมและกระจายสินค้า ทำให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เกิดรายได้กับประชาชนเกิดเส้นทางการคมนาคมการขนส่งใหม่ เพื่อเป็นเส้นทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ๑๐.นโยบายการท่องเที่ยวของจังหวัดและการท่องเที่ยวเน้นเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ ๑๑.นโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี / ธรรมาภิบาลสนับสนุน โดยรัฐบาลทุกยุคให้การสนับสนุนส่งผลให้การดำเนินงานของอบต.ลาดหญ้าเป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้องและดีงาม ๑๒.มีโอกาสได้<u>จัดตั้งศูนย์คุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน</u> เป็นศูนย์ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน เช่น ไกล่เกลี่ยเบื้องต้น เพื่อลดข้อพิพาททางกฎหมาย
จุดอ่อน (W) ๑.ไม่มีหน่วยงานรองรับภารกิจ ๒.การสั่งงานไม่เป็นตามสายบังคับบัญชา ๓.การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน ๔.การจัดทำระบบบัญชีด้วยคอมพิวเตอร์มีความล่าช้า ๕.บุคลากรขาดทักษะ	**อุปสรรค (T)** ๑.ต้นทุนการผลิตมีราคาสูง ๒.ไม่มีตลาดกลางจำหน่ายสินค้า ๓.เกษตรกรขาดความรู้การใช้เทคโนโลยีการเกษตร ๔.ประชาชนขาดความรู้ด้านกฎหมาย ๕.องค์กรชุมชนไม่เข้มแข็ง และเข้าใจบทบาทของตนเองในเรื่องการมีส่วนร่วมและการรวมกลุ่ม ๖.การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลล่าช้าและลดน้อยลง ๗.มีการแพร่ระบาดปัญหายาเสพติด ๘.ไม่มีการสืบสานวัฒนธรรม

โดยจากการวิเคราะห์ SWOT สามารถสรุปผลการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ในปีที่ผ่านมามีการพัฒนาท้องถิ่นในระบบก้าวหน้าในหลายๆ ด้าน คือ มีความเจริญขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป ส่วนการพัฒนาในเรื่องการบริหาร การจัดการ มีการแบ่งส่วนราชการการบริหารงานอย่างชัดเจน โดยมีการแบ่งส่วนราชการเป็น ๔ ส่วน คือ สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม โดยมีการมอบอำนาจหน้าที่และการตัดสินใจจากนายก อบต. บุคลากรของ อบต. มีจำนวนทั้งสิ้น ๖๕ อัตรา (รวมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง) โดยมีการควบคุมการทำงานทั้งระบบของ อบต. มีระบบควบคุมภายในของ อบต. แต่การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร การจัดตั้งงบประมาณและการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีความสอดคล้องและสมดุลกัน มีระบบพื้นฐานข้อมูลของ อบต. (อินเตอร์เน็ตตำบล) และระบบ LAN พร้อมทั้งมีโปรแกรมสำเร็จรูปในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นระบบ E-Plan (การวางแผนและการใช้จ่ายงบประมาณรวมทั้งการติดตามและประเมินผล) ระบบ E-LAAS (การบันทึกระบบบัญชีและงบประมาณ) ระบบ EGP (การจัดซื้อจัดจ้าง) ระบบ GFMIS ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ INFO (ฐานข้อมูลกลาง) ระบบ LTAXGIS LTAX ๓๐๐๐ (โปรแกรมแผนภาษี) ระบบ SIS (ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษาท้องถิ่น) ระบบ CCIS (ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ระบบ ELE (ข้อมูลการเลือกตั้ง) ระบบ CMSS (การบันทึกข้อมูลอัตรากำลัง) และมีเครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์สำหรับใช้ในการทำงานเพียงพอต่อความต้องการในการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าปัจจุบันเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นหลัก ส่งเสริมการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชน ดูแลและสงเคราะห์ผู้ชรา ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ การสาธารณสุข พร้อมทั้งดูแลความเรียบร้อยปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของคนในตำบล ร่วมถึงการเชื่อมโยงการเข้าร่วมการดำเนินงานที่จะนำไปสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

การประเมินสถานการณ์การพัฒนาของตำบลลาดหญ้า

โดยสรุปเป็นด้านได้ดังต่อไปนี้

๑. การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

มีการก่อสร้าง สำรวจ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม และสิ่งสาธารณูปโภค ภายในตำบล เช่น การก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในตำบล การสำรวจขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ ไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้าน สำรวจการพัฒนาแห่งน้ำภายในตำบล เพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร มีการขุดลอกแหล่งน้ำต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ใช้การเกษตรได้อย่างเพียงพอ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติในตำบล การรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล

๒. การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

อบต.ลาดหญ้าได้มีการให้บริการจัดเก็บขยะมูลฝอยแก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง และจัดซื้อเครื่องมือเครื่องใช้ในการดำเนินงานดังกล่าวเพิ่มเติม ได้แก่ การจัดซื้อถังขยะพลาสติก เช่าสถานที่ในการจัดเก็บขยะ

๓. การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ

มีการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบล ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด รวมทั้งมีการส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ จัดกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความสะดวกของเจ้าหน้าที่ในปฏิบัติหน้าที่การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๔. การพัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปะวัฒนธรรมท้องถิ่น

การอบรมการเพิ่มทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ จัดการแข่งขันกีฬา จัดกิจกรรมทางประเพณีของไทย เช่นวันสงกรานต์ วันลอยกระทง สนับสนุนประเพณีสำคัญทางศาสนา จัดงานในวันสำคัญของชาติต่าง ๆ เช่นวันพ่อ วันแม่

๕. การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต

ให้การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์รณรงค์ประชาสัมพันธ์การแพร่ระบาด และป้องกันโรคติดต่อ ให้การสนับสนุนการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า การฉีดน้ำยาพ่นหมอกควันป้องกันยุงลาย (โรคไข้เลือดออก)

๖. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

มีการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานของ อบต. การให้บริการประชาชนตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำ

ประชาคมหมู่บ้านประชาคมตำบล รวมทั้งแต่งตั้งประชาคมหมู่บ้านเข้าร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งให้ให้ประชาชนได้รับทราบ และรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเอง มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ให้ประชาชนได้ทราบ เช่นการจัดทำวารสาร อบต. จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน มีการจัดอบรมให้ความรู้บุคลากรของ อบต.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเครื่องอำนวยความสะดวก เช่นทางขึ้นผู้พิการ(บริเวณ อบต.) มีการประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๗. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

มีการปรับปรุง อนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและประวัติศาสตร์

๒.นโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ได้กำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร เพื่อจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายอมรับได้ ซึ่งทำให้เกิดความเชื่อมั่นได้อย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ดังนี้

๒.๑ ให้มีกระบวนการการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๒.๒ ให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม

๒.๓ ให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยใช้ในกระบวนการจัดการความเสี่ยงขององค์กรและสนับสนุนบุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างทั่วถึง

๒.๔ ให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงตามรอบปีงบประมาณและทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๓.วัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง

วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาเมือง และแผนการปฏิบัติงานประจำปี และเกิดประโยชน์สูงสุดตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๓.๒ เพื่อให้มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงในการป้องกันผลกระทบและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย รวมถึงปัญหาอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นและส่งผลต่อการดำเนินงานที่อาจไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ความสำเร็จและภารกิจ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจในหลักการและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๔.เกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) เหตุการณ์หรือการกระทำใดที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบ หรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของส่วนราชการ ซึ่งอาจจะเป็นผลกระทบทางบวกด้วยก็ได้

ปัจจัยเสี่ยง หรือประเด็นความเสี่ยง (Risk Factor) ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่อาจทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ด้วยต้องระบุได้ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นอย่างไร และทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อที่จะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการควบคุมหรือลดความเสี่ยงได้อย่างถูกต้อง ซึ่งความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยภายในองค์กรเอง เช่น กระบวนการดำเนินงานหรือระบบงานไม่เหมาะสม บุคลากรขาดความรู้ความสามารถ อัตรากำลังไม่เพียงพอ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น หรืออาจเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ภาวะเศรษฐกิจภัยธรรมชาติ เป็นต้น ซึ่งเหล่านี้อาจมีผลทำให้องค์กรเสียหายได้หรือไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การระบุความเสี่ยง เป็นการระบุปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับแผนงานโครงการเพื่อให้ทราบถึงเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์โดยต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมภายนอกและสภาพภายในหน่วยงาน ตามประเภทของความเสี่ยง ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ (Strategic Risks) หมายถึง ความเสี่ยงจากการใช้ยุทธศาสตร์ที่ไม่เหมาะสม การที่ยุทธศาสตร์ที่ไม่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจ การมียุทธศาสตร์ที่ไม่ชัดเชนและความไม่เหมาะสมของยุทธศาสตร์ซึ่งอาจเกิดจากการที่สภาวะแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลง ในการระบุความเสี่ยงหน่วยงานพิจารณาว่ายุทธศาสตร์ในปัจจุบันสอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมืองและสังคมหรือไม่ และประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หลักของหน่วยงานหรือไม่

๒) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risks) หมายถึง ความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ไม่มีประสิทธิภาพแผลประสิทธิผลและการใช้ทรัพยากรโดยที่ไม่ทำให้เกิดประโยชน์เต็มที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าและหน่วยงานต่าง ๆในการระบุความเสี่ยงหน่วยงานต้องพิจารณาว่า การดำเนินการใดสามารถทำงานได้ดีและการดำเนินการใดทำงานได้ไม่ดี หน่วยงานมีโครงสร้างและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อถือได้หรือไม่ และหน่วยงานมีทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินงานหรือไม่

๓) ความเสี่ยงด้านการเงินและทรัพยากร (Financial and material Risks) หมายถึง ความเสี่ยงต่อสถานการณ์เงินและทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ทั้งด้านรายได้ รายจ่าย ทรัพย์สิน และหนี้สิน ในการระบุความเสี่ยงหน่วยงานต้องพิจารณาว่าทรัพยากรใดจะมีผลต่อการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า (ทั้งที่ชัดเจนและไม่ชัดเจน รวมถึง ข้อผูกพันและปัจจัยภายนอก) และอะไรคือปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงเหล่านั้น

๔) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย (Compliance Risks) หมายถึง การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ทั้งของภายในและภายนอกองค์กร ในการระบุความเสี่ยงหน่วยงานต้องพิจารณาว่างานกระบวนการ และบุคลากรดำเนินงานตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่ สามารถเกิดการกระทำผิดกฎระเบียบได้อย่างไรบ้างและหากเกิดขึ้น ระบบตรวจสอบภายในจะสามารถตรวจเจอหรือไม่ และมีกรณีตัวอย่างจากอดีตเกี่ยวกับการกระทำผิดหรือการละเว้นการปฏิบัติ

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึงกระบวนการนำความเสี่ยงที่ระบุมาจัดลำดับความเสี่ยง โดยการประเมินโอกาสที่จะเกิดขึ้น และผลกระทบ ซึ่งโอกาสที่จะเกิดขึ้น (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์เหล่านั้น และผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง เมื่อทำการประเมินแล้วนำมากำหนดเป็นระดับความเสี่ยงในแผนภูมิความเสี่ยง เพื่อช่วยให้สามารถเห็นภาพว่าเมื่อรวมทุกปัจจัยเสี่ยงแล้ว ปัจจัยเสี่ยงใดควรได้รับการจัดการก่อนหลังเป็นการจัดลำดับความเสี่ยงและสามรถตัดสินใจวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมต่อไปองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ากำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ซึ่งได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) ดังนี้

๑. ตารางการพิจารณากำหนดระดับคะแนนของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (L)

ตาราง ๑.๑ โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ในเชิงปริมาณ (ร้อยละ)

คะแนน	ระดับโอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	ไม่มีโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยกว่าร้อยละ ๒๐
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นร้อยละ ๒๑-๔๐
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นร้อยละ ๔๑-๖๐
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นร้อยละ ๖๑-๘๐
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐

ตาราง ๑.๒ โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ในเชิงปริมาณ (ครั้ง)

คะแนน	ระดับโอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้น ๕ ปี ต่อครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้น ๒-๓ ปี ต่อครั้ง
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดขึ้น ๑ ปี ต่อครั้ง
๔	สูง	โอกาสเกิดขึ้น ๑-๖ เดือน ต่อครั้ง
๕	สูงมาก	โอกาสที่จะเกิดขึ้น ๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า

ตาราง ๑.๓ โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ในเชิงคุณภาพ

คะแนน	ระดับโอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นเพียงเล็กน้อย
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้น แต่นาน ๆ ครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นค่อนข้างสูง หรือบ่อย ๆ
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นทุกครั้งหรือเกือบทุกครั้ง

๒. ตารางการพิจารณากำหนดระดับคะแนนของความรุนแรงของผลกระทบ (I)

ตาราง ๒.๑ ความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงในเชิงปริมาณ (ร้อยละ)

คะแนน	ระดับผลกระทบ	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือวัตถุประสงค์น้อยกว่าร้อยละ ๒๐
๒	น้อย	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือวัตถุประสงค์ร้อยละ ๒๑-๔๐
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือวัตถุประสงค์ร้อยละ ๔๑-๖๐
๔	สูง	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือวัตถุประสงค์ค่อนข้างรุนแรงร้อยละ ๖๑-๘๐
๕	สูงมาก	มีผลกระทบในการปฏิบัติงานหรือวัตถุประสงค์เป็นอย่างยิ่งมากกว่าร้อยละ ๘๐

ตาราง ๒.๒ ความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงในเชิงปริมาณ (มูลค่าความเสียหาย)

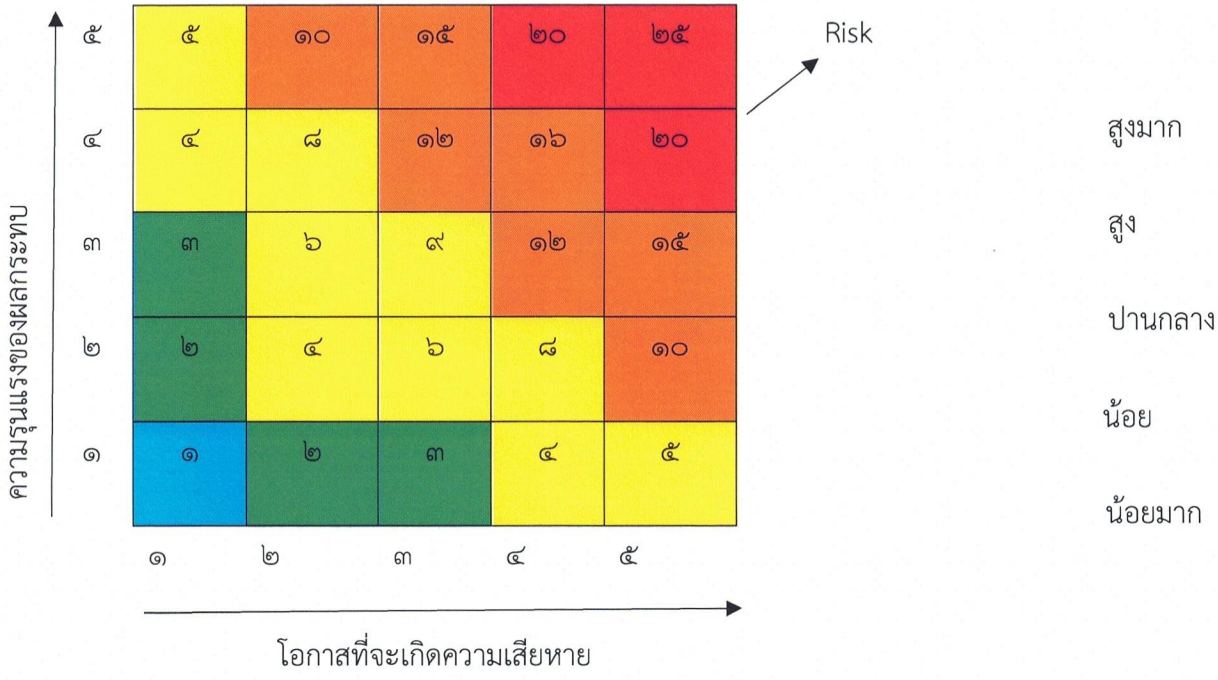
คะแนน	ระดับผลกระทบ	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท
๒	น้อย	> ๑๐,๐๐๐-๕๐,๐๐๐ บาท
๓	ปานกลาง	> ๕๐,๐๐๐-๕๐๐,๐๐๐ บาท
๔	สูง	> ๕๐๐,๐๐๐-๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๕	สูงมาก	> ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ตาราง ๒.๓ ความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ยงในเชิงคุณภาพ (การสูญเสียและการบาดเจ็บ)

คะแนน	ระดับผลกระทบ	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อย ไม่มีการบาดเจ็บรุนแรง
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควร มีการบาดเจ็บรุนแรง
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๔	สูง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงาน
๕	สูงมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันต์ มีการบาดเจ็บถึงชีวิต

ระดับของความเสี่ยง จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบต่อความเสี่ยงขององค์กร ว่าจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยกำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ คือ

สูงมาก	ช่วงคะแนน ๒๐-๒๕
สูง	ช่วงคะแนน ๑๐-๑๖
ปานกลาง	ช่วงคะแนน ๔-๙
น้อย	ช่วงคะแนน ๒-๓
ต่ำ	คะแนน ๑



การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ซึ่งแนวทางการจัดการความเสี่ยงมี ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

๑) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Risk Avoidance) เป็นการจัดการกับความเสี่ยงที่อยู่ในระดับสูงและหน่วยงานไม่อาจยอมรับได้ จึงต้องตัดสินใจ หยุด ยกเลิก โครงการหรือกิจกรรมนั้นไป

๒) การลด/การควบคุมความเสี่ยง (Risk Reduction) เป็นการปรับปรุงระบบการทำงานหรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือลดผลกรทบ หรือควบคุม ป้องกันให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

๓) การยอมรับความเสี่ยง (Risk Acceptance) เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเนื่องจากต้นทุนการจัดการความเสี่ยงสูงกว่าประโยชน์ที่จะได้รับ ไม่คุ้มค่าในการจัดการควบคุมหรือป้องกัน แต่ควรมีมาตรการติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อรองรับผลที่จะเกิดขึ้น

๔) การกระจายความเสี่ยงหรือการถ่ายโอนความเสี่ยง (Risk Sharing) เป็นการกระจายหรือถ่ายโอนความเสี่ยงให้ผู้อื่นช่วยแบ่งความรับผิดชอบไป

๕. การติดตามและทบทวน

การติดตามและทบทวน ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไข โดยอาจติดตามเป็นรายไตรมาส ติดตามเป็นรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามที่องค์กรเห็นความเหมาะสม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนการบริหารความเสี่ยงนั้นมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสาเหตุของความเสี่ยงที่มีผลต่อความสำเร็จ ความรุนแรงของผลกระทบ วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการ มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป โดยมีเป้าหมายในการติดตามผล คือ

๖.๑ เป็นการประเมินคุณภาพและความเหมาะสมกับวิธีการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ได้มีการดำเนินการไปแล้วว่าบรรลุผลของการบริหารความเสี่ยงหรือไม่

๖.๒ เป็นการติดตามความคืบหน้าของมาตรการที่เป็นการทำเพิ่มเติมว่าแล้วเสร็จตามกำหนดหรือไม่ สามารถลดโอกาสหรือผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ วิธีการจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพก็ให้ดำเนินการต่อไป หรือวิธีการใดควรปรับเปลี่ยน และนำผลการติดตามไปรายงานให้ผู้บริหารทราบตามแบบรายงานที่ได้จัดทำโดยกำหนดติดตามในการรายงาน นอกจากจะรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว ต้องมีการติดตามผลจากการปฏิบัติงานและการบริหารงานตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๖.๓ เป็นการทบทวนแผนและรายงานผลผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยวิเคราะห์และประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งกิจกรรมหรือการจัดการที่ได้มีการดำเนินการในงวดที่ผ่านมาว่ามีประสิทธิผลหรือไม่ ถ้ายังมีความเสี่ยงเหลืออยู่ หรือพบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น จากการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม วิธีการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อใช้ในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในงวดถัดไป

๖. การสื่อสารและการรายงาน

การสื่อสารและการรายงาน ตามนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและการกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณาข้อมูลที่จะนำมาบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงการพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน และสอดคล้องกัน ทั้งวัตถุประสงค์ในแต่ละระดับและและการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กร ทั้งนี้ สามารถเตรียมข้อมูลต่าง ๆ ได้หลายวิธีการ ดังนี้

๑. พิจารณาข้อมูลกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. พิจารณาว่าโครงการที่จัดทำขึ้นในปีงบประมาณตอบสนองยุทธ์ศาสตร์ใด กลยุทธ์ แผนงาน แนวทางการพัฒนาใดตามที่กำหนดในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๓. พิจารณางานประจำตามหน้าที่ โครงการและภารกิจของสำนัก/กอง ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามที่ปรากฏในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติในปีงบประมาณ

๔. พิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัด (ถ้ามี) และเป้าหมายของการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์

๕. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงแต่ละประเภทตามที่กำหนดและปัจจัยเสี่ยง โดยการระบุความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงว่าอยู่ระดับใดตามที่ได้กำหนด

๖. กำหนดวิธีการตอบสนองความเสี่ยงตามความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่วิเคราะห์ได้

๗. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับความเสี่ยงที่ยังยอมรับไม่ได้หรือต้องการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผนงาน/กิจกรรม/ขั้นตอน/การปฏิบัติงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน

๘. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหา (ถ้ามี) ตามที่ได้กำหนดโยบายการติดตามไว้ เช่น รายไตรมาส เป็นต้น

๙. รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อผู้บริหารให้รับทราบ

๑๐.พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสรุปผลการดำเนินงานภายหลังจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงแล้วว่าระดับความเสี่ยงปัจจุบันอยู่ในระดับใด จำเป็นจะต้องนำไปดำเนินการในในปีงบประมาณต่อไปหรือไม่อย่างไร

๑๑.รายงานสรุปผลต่อผู้บริหารให้รับทราบ

ทั้งนี้ การพิจารณาแผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรม ก่อนการดำเนินการอาจพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เพื่อพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของแผนงาน/โครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการ Flagship , โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น โดยการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่สำคัญ เช่น ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในประเด็นยุทธศาสตร์ การส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของนโยบาย (แผนงาน/โครงการสำคัญ) ตามยุทธศาสตร์องค์กร จำนวนวงเงินงบประมาณ เป็นต้น เพื่อคัดกรองเฉพาะเรื่องที่สำคัญในชั้นต้นก่อน แต่ทั้งนี้หากดำเนินการเช่นนี้ แผนงาน โครงการ ภารกิจงาน กิจกรรมอื่น ๆ ที่ไม่เข้าหลักเกณฑ์การพิจารณาจะต้องดำเนินการให้อยู่ในระบบประเมินผลการควบคุมภายในด้วย เพื่อให้ครอบคลุมในการพิจารณาถึงความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

บทที่ ๔
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า จังหวัดกาญจนบุรี ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยจากรายประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่นและวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งเป็นความเสี่ยงที่มีระดับความสำคัญและมีผลกระทบสูงต่อการบริหารราชการ การวิเคราะห์ความเสี่ยงรายประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อย่างรายละเอียดการวิเคราะห์ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน**
๒. **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
๓. **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ**
๔. **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น**
๕. **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต**
๖. **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร**

กรอบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

การพิจารณาความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามภารกิจที่มีความสำคัญ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยวิเคราะห์จากความสำคัญของโครงการ เช่น โครงการเชิงยุทธศาสตร์, โครงการตามนโยบายที่สำคัญ, โครงการที่มีงบประมาณสูง เป็นต้น

โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงานกิจกรรมที่สนับสนุนยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
พัฒนาการศึกษา กีฬาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. จัดงานวันเด็กแห่งชาติ	เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กมีความรักและความสามัคคีในการทำงานเป็นกลุ่มและส่งเสริมให้เด็กกล้าแสดงออก	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	เด็กนักเรียนสังกัดโรงเรียนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ในเขต อบต.ลาดหญ้า
พัฒนาการศึกษา กีฬาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา	เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเย็นสนิทฯ มีงบประมาณเพียงพอต่อการบริหารสถานศึกษา	๔๔๐,๓๘๐.๐๐	เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเย็นสนิทฯ
พัฒนาการศึกษา กีฬาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๓. อุดหนุนโครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักเรียนระดับประถมศึกษา	เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษแก่นักเรียนระดับประถมศึกษา	๕๐,๐๐๐.๐๐	นักเรียนระดับประถมศึกษา ๕ โรงเรียน ในเขตอบต.ลาดหญ้า
พัฒนาการศึกษา กีฬาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๔. สถานศึกษา สีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข	เพื่อให้ผู้อบรมได้รู้พิษภัยของยาเสพติด และสำนึกในการป้องกันยาเสพติด	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	นักเรียนระดับประถมศึกษาในเขตพื้นที่ ๔ โรงเรียน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
พัฒนาการศึกษา กีฬาและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕.โครงการจัดกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการการศึกษาตามอัธยาศัย	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนภายในเขตพื้นที่ อบต.ลาดหญ้า จำนวน ๑๐๐ คน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๖.อุดหนุนอาหารกลางวัน สำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสุรสีห์หมู่ที่ ๑ กองพันทหารราบที่ ๒กรมทหารราบ ที่ ๒๙ จังหวัดกาญจนบุรี	เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารครบ ๕ หมู่	๒๒๘,๐๐๐.๐๐	อุดหนุนอาหารกลางวันสำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสุรสีห์หมู่ที่ ๑ กองพันทหารราบที่ ๒กรมทหารราบ ที่ ๒๙ จังหวัดกาญจนบุรี
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๗.อุดหนุนอาหารกลางวัน สำหรับ เด็กนักเรียนระดับประถมศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในเขตพื้นที่ อบต.ลาดหญ้า	เพื่อให้นักเรียนได้รับประทานอาหารครบ ๕ หมู่	๒,๐๖๙,๓๑๐.๐๐	อุดหนุนอาหารกลางวันสำหรับเด็กเล็ก-ประถมศึกษาปีที่ ๖ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต ๑
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๘.อุดหนุนอาหารเสริม (นม) สำหรับเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสุรสีห์ หมู่ที่ ๑ กองพันทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๒๙ จังหวัดกาญจนบุรี	เพื่อให้เด็กนักเรียนได้รับสารอาหารครบถ้วน	๑๐๓,๐๘๐.๐๐	อุดหนุนเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กค่ายสุรสีห์ หมู่ที่ ๑ กองพันทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๒๙ จังหวัดกาญจนบุรี
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๙. สถานศึกษา สีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข โรงเรียนเทพศิรินทร์	เพื่อให้ผู้อบรมได้รู้พิษภัยของยาเสพติด และสำนึกในการป้องกันยาเสพติด	๓๐,๐๐๐.๐๐	นักเรียนโรงเรียน เทพศิรินทร์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๐. อุดหนุนเฝ้าระวังภาวการณ์เจริญเติบโตของนักเรียนโรงเรียนเทพศิรินทร์ลาดหญ้า	เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและเรียนรู้ตามวัยอันสมควร	๗๒,๐๐๐.๐๐	อุดหนุนเฝ้าระวังภาวการณ์เจริญเติบโตของนักเรียนเด็กนักเรียนโรงเรียนเทพศิรินทร์ ลาดหญ้า จำนวน ๖๐ คนตำบล

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๑. จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา “อบต.ลาดหญ้า คัพ”	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเด็กและเยาวชนให้สามารถพัฒนาความสามารถด้านกีฬาให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	เยาวชนและประชาชนตำบลลาดหญ้า ทั้งหมด ๗ หมู่บ้าน
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๒.จัดการแข่งขันกีฬานักเรียนของเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาลาดหญ้า	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้เล่นกีฬาและรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	๕๐,๐๐๐.๐๐	จัดการแข่งขันกีฬานักเรียนศูนย์เครือข่ายลาดหญ้า สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต ๑
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๓. โครงการจัดงานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามให้อยู่คู่กับคนไทยตลอดไป	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน และประชาชนตำบลลาดหญ้า
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๔. โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	เพื่อให้ชุมชนได้ระลึกถึงคุณค่าของสายน้ำและเพื่อสะท้อนสภาพชีวิตวัฒนธรรมของชุมชน	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนตำบลลาดหญ้า และประชาชนทั่วไป มีความสามัคคี เห็นคุณค่าของสายน้ำ และร่วมกันอนุรักษ์สายน้ำ
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๕. จัดงานวันสงกราต์และวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	เพื่อเป็นการอนุรักษ์ สืบสานประเพณี	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	ผู้สูงอายุและประชาชนในเขตตำบลลาดหญ้า
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๖. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีแหล่งการเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และการส่งเสริมการท่องเที่ยว (โครงการจัดงานสืบสานตำนานแผ่นดินเมืองกาญจนบุรีเก่า)	เพื่ออนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรมถ่ายทอดศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
พัฒนาการศึกษา กีฬา และศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๑๗. จัดซื้อเครื่องออกกำลังกาย บริเวณบ้านลาดหญ้า หมู่ที่ ๑	เพื่อให้ประชาชนมีอุปกรณ์กีฬา และอุปกรณ์ออกกำลังกาย ใช้ในการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย	๒๙๐,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของประชาชนที่สุขภาพดีแข็งแรง
พัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๑๘. ช่วยเหลือประชนชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ในการดำรงชีวิตด้านสาธารณภัยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ในการดำรงชีวิตในเขต ตำบลลาดหญ้า
พัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๑๙. อุดหนุนการดำเนินงานตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	เพื่อช่วยเหลือบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัยพิบัติ ผู้ยากไร้ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้ยากไร้ให้และผู้เจ็บป่วยผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๕,๐๐๐.๐๐	อุดหนุนการดำเนินงานตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี โดยเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินการในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๐. โครงการสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนชราและคนพิการ	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	คนชราและคนพิการในหมู่บ้าน
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๑. ปันยิ้มสร้างสุขผู้สูงอายุตามรอยวิถีแห่งความพอเพียง	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความรู้สึกมีคุณค่าในตัวเอง และสามารถดูแลสุขภาพของตนเองเบื้องต้นได้	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนผู้สูงอายุ ในตำบลลาดหญ้า
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๒. จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านกลุ่มอาชีพประชาชนในตำบลลาดหญ้า	เพื่อส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนทั่วไป
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๓. ดำเนินงานศูนย์พัฒนาครอบครัวของ อบต.ลาดหญ้า	เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านสังคมในเชิงรุกบรรจุตามกรอบนโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๓๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรมของศูนย์พัฒนาครอบครัว
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๔.ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพสำหรับประชาชนในตำบลลาดหญ้า	เพื่อส่งเสริมอาชีพสร้างรายได้	๖๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนในตำบลลาดหญ้า
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๕. สภาเด็กและเยาวชน	เพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน	๒๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มเด็กวัยเรียนและเยาวชน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนและเศรษฐกิจ	๒๖. จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ทำให้แผนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๕๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดกระบวนการจัดทำทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาทุกปีเพื่อนำแผนไปพัฒนาหมู่บ้าน
การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๒๗. ควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก	เพื่อป้องกันการระบาดของโรคไข้เลือดออก	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรมฉีดพ่นยากำจัดยุงลาย จำนวน ๔ ครั้งต่อปี - จัดซื้อทรายอะเบท
การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๒๘. สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	เพื่อป้องกันและควบคุมการเกิดโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง และสัตว์เร่ร่อนซึ่งเป็นพาหนะ นำโรค	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนจำนวนสัตว์และ.เพื่อขับเคลื่อนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยโรคพิษสุนัขบ้า
การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๒๙. เพิ่มประสิทธิภาพจิตอาสาพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการดำเนินงานด้านสาธารณสุขชุมชน	เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในด้านการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน และฝึกอบรมให้ความรูและนำมาใช้ประโยชน์	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เครือข่าย ผู้นำชุมชน แกนนำสุขภาพประชาชน และพนักงานอบต.ลาดหญ้าเข้าร่วมโครงการ

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	๓๐. อุดหนุนการดำเนินงานตามพระราชดำริด้านสาธารณสุข	เพื่ออุดหนุนงบประมาณตามโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	หมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้านภายในเขต อบต.ลาดหญ้าได้จัดทำโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๑. จัดฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบต.ลาดหญ้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากรใน อบต.ลาดหญ้า	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	ผู้บริหาร ส.อบต.ลาดหญ้า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ อบต.ลาดหญ้า
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๒. โครงการให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นสำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต.ลาดหญ้า	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐.๐๐	ผู้บริหาร ส.อบต.ลาดหญ้า
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๓. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการป้องก้นการทุจริต	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการป้องการป้องกันการทุจริต	๒๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการป้องการป้องกันการทุจริต
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๔. จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ อบต.ลาดหญ้า	เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรม อบต.เคลื่อนที่ จำนวน ๕ หมู่บ้าน ให้บริการ ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๕. การดำเนินการเลือกตั้งของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้การเลือกตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่ระเบียบ/กฎหมายกำหนด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	จัดการดำเนินการเลือกตั้งขององค์กร-ปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๖. จัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา หรือวันสำคัญต่าง ๆของราชวงศ์	เพื่อให้ประชาชนได้เฉลิมพระเกียรติ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และราชวงศ์	๓๐,๐๐๐.๐๐	หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาชนตำบลลาดหญ้า และประชาชนทั่วไป ได้เฉลิมพระเกียรติ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และราชวงศ์
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๗. อุดหนุนเพื่อดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ	เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารฯ มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงาน อำนวยความสะดวกให้แก่อบต.และประชาชนในการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างของ อปท.สะดวก รวดเร็วและโปร่งใส	๔๐,๐๐๐.๐๐	อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๘. จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง	๑๐,๐๐๐.๐๐	อบต.ลาดหญ้าสามารถจัดเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า๕% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๓๙. ซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสา-ธารณภัย	๑.เพื่อให้ชุมชนเสี่ยงภัยมีการเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัยโดยสามารถเผชิญเหตุได้โดยอาศัยคนในชุมชนเอง ๒.เพื่อลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินหากเกิดภัยพิบัติ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) และชุมชนในพื้นที่เสี่ยงภัย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๐. โครงการฝึกอบรมจัดตั้งอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ได้เพิ่มความรู้ความสามารถและตื่นตัวในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เพื่อให้ชุมชนในพื้นที่เสี่ยงภัยมีความพร้อมในการจัดการสาธารณภัยของชุมชนอย่างเป็นระบบ	๗๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๒. ช่วยเหลือประชาชนเพื่อเยียวยาและฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย	เพื่อเยียวยาและฟื้นฟูหลังเกิดภัยให้แก่ผู้ประสบ สาธารณภัยหรือภัยพิบัติฉุกฉิน	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนผู้ประสบสาธารณภัยหรือภัยพิบัติฉุกเฉินภายในเขต อบต.ลาดหญ้า
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๓. ฝึกอบรมให้ความรู้ดานอัคคีภัย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่และพนักงาน อบต.ลาดหญ้า	๓๐,๐๐๐.๐๐	จัดฝึกซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๔. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการใช้รถใช้ถนน	เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับ ๑.กฎหมายเกี่ยวกับจราจร ๒.การสวมเครื่องป้องกันศีรษะ ๓.การขับขี่อย่างปลอดภัยและการมีน้ำใจในการใช้รถ	๓๐,๐๐๐.๐๐	จัดอบรมให้ได้ผู้อบรมจำนวนทั้ง ๗ หมู่บ้าน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	๔๕. จัดซื้อถังน้ำแบบไฟเบอร์กลาส ขนาดความจะ ๒,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๕๖ ใบ	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภคอย่างพอเพียง	๔๙๘,๔๐๐.๐๐	ถังน้ำแบบไฟเบอร์กลาส ขนาดความจะ ๒,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๕๖ ใบ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๔๗. โครงการก่อสร้างอาคารฟิตเนส บริเวณหน้าสนามฟุตบอล กรม.๑๙ บ้านลาดหญ้า หมู่ที่ ๑	เพื่อให้มีอาคารฟิตเนส บริเวณหน้าสนามฟุตบอล กรม.๑๙ บ้านลาดหญ้า หมู่ที่ ๑	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ ของประชาชนได้ใช้ประโยชน์
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๔๘. ก่อสร้างเวทีกิจกรรมกลางแจ้ง บริเวณบ้านพัก ร.๑๙ บ้านลาดหญ้า หมู่ที่ ๑	เพื่อให้ประชาชนมีสถานที่สำหรับใช้ในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะอำนวยความสะดวก	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ ของประชาชนได้ใช้ประโยชน์
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๔๙. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายแยกถนนบ้านทุ่งนานางหรอกเชื่อมถนนสายหน้าโรงเรียนบ้านทุ่งนานางหรอก หมู่ที่ ๓	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวกเพิ่มมากขึ้น และปลอดภัย	๑,๐๖๖,๐๐๐.๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ สัญจรไปมาได้สะดวก และปลอดภัย
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐. ก่อสร้างถนนลูกรังบริเวณ สายเลียบคลองส่งน้ำ สาย M๒L ฝั่งขวา บ้านท่าหวี หมู่ที่ ๔	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวกเพิ่มมากขึ้น และปลอดภัย	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ สัญจรไปมาได้สะดวก และปลอดภัย
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๑. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณถนนสายเลียบคลองส่งน้ำ สาย M บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวกเพิ่มมากขึ้น และปลอดภัย	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ สัญจรไปมาได้สะดวก และปลอดภัย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๒. ก่อสร้างบันได คสล. บริเวณทางลงท่าน้ำ บ้านโป่งกระต่าย หมู่ที่ ๖	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวกเพิ่มมากขึ้น และปลอดภัย	๓๙๕,๐๐๐.๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ สัญจรไปมาได้สะดวก และปลอดภัย
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๓. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณบ้านนางเวียง จันดาพงษ์ บ้านหนองแก หมู่ที่ ๗	เพื่อให้ประชาชนสัญจรไปมาได้สะดวก เพิ่มมากขึ้น และปลอดภัย	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	ประชาชนร้อยละ ๘๐ สัญจรไปมาได้สะดวก และปลอดภัย
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๔. เจาะบ่อบาดาล จำนวน ๒ บ่อ บริเวณบ้านทุ่งนานางหรอก หมู่ที่ ๓	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๕. ติดตั้งระบบสูบน้ำแบบโซล่าเซลล์ จำนวน ๒ แห่ง บริเวณบ้านทุ่งนานางหรอก หมู่ที่ ๓	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๖. เจาะบ่อบาดาล จำนวน ๒ บ่อ บริเวณระบบประปาบ้านท่าหวี หน้าสำนักงาน อบต.ลาดหญ้า หมู่ที่ ๔	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๗. ติดตั้งโคมไฟแสงสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) บริเวณถนนสายบ้านจันอุย เชื่อมทางหลวงหมายเลข ๓๒๓ บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕	เพื่อให้มีแสงสว่าง อำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้ประชาชนยามค่ำคืน	๔๙๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของประชาชนที่ได้รับความสะดวกสบายมากขึ้น

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กระบวนงาน กิจกรรมที่สนับสนุน ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๘. เจาะบ่อบาดาล จำนวน ๑ บ่อ พร้อมติดตั้งระบบสูบน้ำ บริเวณระบบประปาบ้านนายต่าย บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๒๘๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๕๙.ติดตั้งโคมไฟส่องสว่างถนน ชนิด LED ขนาด ๘๐ W จำนวน ๗๕ โคม พร้อมอุปกรณ์ บริเวณบ้านท่าหว้า หมู่ที่ ๖	เพื่อให้มีแสงสว่าง อำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้ประชาชนยามค่ำคืน	๔๘๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของประชาชนที่ได้รับความสะดวกสบายมากขึ้น
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๖๐. เจาะบ่อบาดาล จำนวน ๒ บ่อ บริเวณบ้านท่าหว้า หมู่ที่ ๖	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๖๑. ติดตั้งระบบสูบน้ำแบบโซล่าเซลล์ จำนวน ๒ แห่ง บริเวณบ้านท่าหว้า หมู่ที่ ๖	เพื่อให้ประชาชน มีน้ำไว้เพื่อทำการเกษตร อย่างพอเพียง	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๖๒. เจาะบ่อบาดาล จำนวน ๒ บ่อ บริเวณบ้านหนองแก หมู่ที่ ๗	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ
การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	๖๓. ติดตั้งระบบสูบน้ำ แบบโซล่าเซลล์ จำนวน ๒ แห่ง บริเวณบ้านหนองแก หมู่ที่ ๗	เพื่อให้ประชาชน ให้มีน้ำไว้อุปโภคบริโภค อย่างพอเพียง	๔๒๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ๘๐ของความพึงพอใจที่ประชาชนได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชองตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๑-๐๐๑-๐๔	การพัฒนาด้านระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการติดตั้งโคมไฟแสงสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) บริเวณถนนสายบ้านจันอุย เชื่อมทางหลวงหมายเลข ๓๒๓ บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕	๔๙๐,๐๐๐.-	เพื่อให้มีแสงสว่างอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้ประชาชนยามค่ำคืน	ร้อยละ๘๐ของประชาชนที่ได้รับความสะดวก สบายมากขึ้น	ติดตั้งโคมไฟแสงสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) บริเวณถนนสายบ้านจันอุย เชื่อมทางหลวงหมายเลข ๓๒๓ บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕ ติดตั้งตามแบบแปลนและรายละเอียดอบต.ลาดหญ้า กำหนด

(นายสิทธิชาญ หว่านพืช)
ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชองตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๖-๐๐๐-๐๑	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๑. กิจกรรมการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	-	-เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๗๐	-จำนวนโครงการและกิจกรรมที่ดำเนินการในปี ๒๕๗๐	-การเบิกจ่ายมีความถูกต้องรวดเร็วเป็นไปตามระเบียบและระยะเวลาที่กำหนด
		๒. กิจกรรมด้านการบริหารงานการศึกษา	-	-เพื่อให้งานบริการการศึกษาและงานส่งเสริมการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามกฎหมายกำหนด	- จำนวนบุคลากรครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเย็นสนิทธรรมาราม	-บรรจุบุคลากรครูให้ครบตามกรอบอัตรากำลัง

(นางสาวพนิตสุภา หอทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชองตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๖-๐๐๑-๐๒	การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๑๐,๐๐๐.-	เพื่อเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บภาษีในพื้นที่ อบต.ลาดหญ้า ได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดบริการสาธารณะในการรับชำระภาษีให้แก่ประชาชน	ร้อยละ๕ ของการจัดเก็บภาษีที่เพิ่มขึ้น	อบต.ลาดหญ้าสามารถจัดเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

(นางอัญชิษฐา สำเภาทอง)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบ บส. ๓

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๐๕-๐๐๑-๐๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	การแพร่กระจายของโรคพิษสุนัข	- ดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่สุนัขและแมว	กองสวัสดิการสังคม	การควบคุม	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	ต.ค.๖๙-ก.ย.๗๐	มีการติดตามและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

(นางภรณ์นภัส แย้มกระจ่าง)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

คำอธิบายแบบกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)

(๑) ชื่อ อปท.

(๒) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๓) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ

(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ โดยระบุโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่จัดทำขึ้นเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ใดหรือภารกิจใดของ อปท.

(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. (โดยระบุโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ทั้งหมด หรือ โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยง หรือโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยงสูง ตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น)

(๖) จำนวนเงินงบประมาณโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตาม (๕) (ถ้ามี)

(๗) วัตถุประสงค์ตามโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตาม (๕)

(๘) ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตาม (๕)

(๙) เป้าหมายที่ต้องการสูงสุดของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.

(๑๐) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๑) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๒) วันเดือนปีที่ลงนาม

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๐๑-๐๐๑-๐๔	ไฟแสงสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) บริเวณถนนสายบ้านจันอุย เชื่อมทางหลวงหมายเลข ๓๒๓ บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕	ราคาที่นำมาคิดราคาวัสดุบางรายการราคาของจังหวัดไม่มีการแสดง ต้องใช้ราคากลางจากจังหวัดข้างเคียงและส่วนกลาง (กทม.) ซึ่งทำให้ราคาไม่สามารถตรงตามราคาท้องถิ่นได้	๑. ติดตามราคากลางจากพาณิชย์จังหวัดอย่างสม่ำเสมอ ๒ ใช้ราคาวัสดุจากส่วนกลาง (กทม.) และสืบราคาจากร้านค่าแหล่งวัสดุอื่น	กองช่าง	การควบคุม	ร้อยละ๘๐ของประชาชนที่ได้รับความสะดวกสบายมากขึ้น	ต.ค.๖๙-ก.ย.๗๐	มีการติดตามและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

(นายสิทธิชาญ หว่านพืช)

ผู้อำนวยการกองช่าง

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๐๕-๐๐๑-๐๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายของโรคระบาด	กองสวัสดิการสังคม	การแพร่กระจายของโรคพิษสุนัข	O	๓	๓	๙	- ดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าให้แก่สุนัขและแมว

(นางภรณ์นภัส แย้มกระจ่าง)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๐๖-๐๐๐-๐๑	๑. กิจกรรมการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐	-เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณและแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๗๐	สำนักปลัด	-การจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน -มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน แต่เอกสารไม่ครบถ้วน โดยไม่ผ่านการตรวจสอบ	O	๔	๕	๒๐	๑. กำชับ กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารและยอดเงินงบประมาณที่จะต้องเบิกจ่ายให้ถูกต้องก่อนเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน
	๒. กิจกรรมด้านการบริหารงานการศึกษา	-เพื่อให้งานบริการการศึกษาและงานส่งเสริมการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามกฎหมายกำหนด		-เกิดความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมภายในเนื่องจากบุคลากรในงานการศึกษามีน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งได้รับงานจากส่วนอื่นจึงอาจส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า	O	๔	๕	๒๐	๑. มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในงานการศึกษา แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละคนให้ชัดเจน ๒. มีการสรรหาบุคลากรเพิ่ม เช่น การจ้างเหมาพนักงานเพื่อช่วยจัดการเรียนการสอนของศพด.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเย็นสนิทธรรมาราม

(นางสาวพนิตสุภา หอทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๐๖-๐๐๑-๐๒	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	เพื่อเพิ่มรายได้ในการจัดเก็บภาษีในพื้นที่ อบต.ลาดหญ้าได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน และเพื่อพัฒนาศักยภาพการจัดบริการสาธารณะในการรับชำระภาษีให้แก่ประชาชน	กองคลัง	๑.บุคลากรด้านการจัดเก็บมีไม่เพียงพอ ๒.ฐานข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนที่ภาษียังไม่ครอบคลุมทุกแปลง ๓.ขาดความร่วมมือจากเจ้าของที่ดินและผู้ประกอบการในพื้นที่ ๔.วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ	O	๔	๔	๒๐	๑.จัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนที่เป็นเจ้าของทรัพย์สิน เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๒. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินงานโดยตรงตามโครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการชำระภาษี ๔.จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการใช้งานในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

(นางอัญชิษฐา สำเภาทอง)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

คำอธิบายแบบการวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง

(๑) ชื่อ อปท.

(๒) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๓) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๑ (๓)

(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๑ (๕)

(๕) วัตถุประสงค์ตามโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๑ (๗)

(๖) ผู้รับผิดชอบ (บุคคลหรือหน่วยงาน หรือบุคคลและหน่วยงาน)

(๗) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท.

(๘) ประเภทความเสี่ยง ประกอบด้วย ๖ ประเภท ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategy Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือความเสี่ยงเกิดจากการนำกลยุทธ์ ไปใช้ไม่ถูกต้อง

๒. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risks) คือ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงิน เช่น ความเสี่ยงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการรับเงินไม่ถูกต้อง ความเสี่ยงในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง รวมถึงความเสี่ยง ด้านการทุจริตทางการเงิน เป็นต้น

๓. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงานที่ไม่มีประสิทธิผลหรือไม่มีประสิทธิภาพ

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Legal Risks) คือ ความเสี่ยงที่หน่วยงานไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงกฎ/นโยบาย/คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๕. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ

๖. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร

(๙) ระบุคะแนนโอกาสที่จะเกิดความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยงตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ ๕ ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

(๑๐) ระบุคะแนนผลกระทบต่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ ๕ ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

/(๑๑) คะแนน...

(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากคะแนนการประเมินโอกาส (๙) คูณคะแนนผลกระทบโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. (๑๐) และนำคะแนน มาจัดระดับความเสี่ยงตามที่ฝ่ายบริหารกำหนด (โดยอาจกำหนดผลช่วงคะแนนเป็น ๓ ระดับ สูง ปานกลาง ต่ำ)

(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยงโดยการตัดสินใจเลือกวิธีการจัดการความเสี่ยงวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี โดยคำนึงถึงต้นทุนกับประโยชน์ที่ได้รับ เพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการตอบสนองความเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. ปฏิเสธความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยง ได้แก่ กิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูง/หน่วยงานไม่สามารถยอมรับความเสี่ยงนั้นได้/ ไม่ดำเนินงานในกิจกรรมนั้น

๒. การลดโอกาสของความเสี่ยง เช่น ลดโอกาสของความเสี่ยงการทุจริตด้านการเงิน

๓. การลดผลกระทบของความเสี่ยง เช่น การทำประกัน/การใช้เครื่องมือป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน

๔. การโอนความเสี่ยง อาจเลือกใช้วิธีการถ่ายโอนความเสี่ยงที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้/ไม่สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้ ได้แก่ การให้ภาคเอกชนดำเนินการ

๕. ยอมรับความเสี่ยงโดยไม่ดำเนินการจัดการความเสี่ยง เนื่องจากความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๖. ใช้มาตรการการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตุการณ์เกิดขึ้น

๗. การทำแผนฉุกเฉิน เป็นการระบุขั้นตอนเมื่อเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น โดยระบุบุคคลและวิธีการดำเนินการที่ชัดเจน

๘. การส่งเสริมหรือผลักดันเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น เมื่อเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นส่งผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

(๑๓) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๔) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๕) วันเดือนปีที่ลงนาม

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภทความเสี่ยง	(๙) คะแนนโอกาส	(๑๐) คะแนนผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง
๐๑-๐๐๑-๐๔	โครงการติดตั้งโคมไฟแสงสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) บริเวณถนนสายบ้านจันอุย เชื่อมทางหลวงหมายเลข ๓๒๓ บ้านจันอุย หมู่ที่ ๕	เพื่อให้มีแสงสว่าง อำนวยความสะดวกและความปลอดภัยให้ประชาชนยามค่ำคืน	กองช่าง	ราคาที่นำมาคิดราคาวัสดุบางรายการราคาของจังหวัดไม่มีการแสดง ต้องใช้ราคากลางจากจังหวัดข้างเคียงและส่วนกลาง (กทม.) ซึ่งทำให้ราคาไม่สามารถตรงตามราคาท้องถิ่นได้	F	๓	๓	๙	๑. ติดตามราคากลางจากพาณิชย์จังหวัดอย่างสม่ำเสมอ ๒ ใช้ราคาวัสดุจากส่วนกลาง (กทม.) และสืบราคาจากร้านค่าแหล่งวัสดุอื่น

(นายสิทธิชาญ หว่านพืช)
ผู้อำนวยการกองช่าง
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบ บส. ๑

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๐๕-๐๐๑-๐๓	การพัฒนาสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	๑๓๐,๐๐๐.-	เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายของโรคระบาด	ร้อยละ ๘๐ ของสุนัขและแมวในตำบลลาดหญ้า	สุนัขและแมวในตำบลลาดหญ้าได้รับการฉีดวัคซีนครบทุกตัว

(นางภรณ์นภัส แย้มกระจ่าง)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๐๖-๐๐๑-๐๒	โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๑.บุคลากรด้านการจัดเก็บมีไม่เพียงพอ ๒.ฐานข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนที่ภาษียังไม่ครอบคลุมทุกแปลง ๓.ขาดความร่วมมือจากเจ้าของที่ดินและผู้ประกอบการในพื้นที่ ๔.วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการ	๑.จัดอบรมให้ความรู้กับประชาชนที่เป็นเจ้าของทรัพย์สิน เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ๒. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบออกคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินงานโดยตรงตามโครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการชำระภาษี ๔.จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นและเพียงพอต่อการใช้งานในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง	การควบคุม	ร้อยละ๕ของการจัดเก็บภาษีที่เพิ่มขึ้น	ต.ค.๖๙-ก.ย.๗๐	มีการติดตามและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

(นางอัญชิษฐา สำเภาทอง)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตามและการรายงาน
๐๖-๐๐๐-๐๑	๑. กิจกรรมการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐	-การจัดทำเอกสารประกอบการเบิกจ่ายไม่ครบถ้วน -มีการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน แต่เอกสารไม่ครบถ้วน โดยไม่ผ่านการตรวจสอบ	๑.กำชับ กำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารและยอดเงินงบประมาณที่จะต้องเบิกจ่ายให้ถูกต้องก่อนเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน	สำนักปลัด	การควบคุม	ร้อยละ๑๐๐	ต.ค.๖๙-ก.ย.๗๐	มีการติดตาม
	๒. กิจกรรมด้านการบริหารงานการศึกษา	-เกิดความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมภายในเนื่องจากบุคลากรในงานการศึกษามีน้อย ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งได้รับงานจากส่วนอื่นจึงอาจส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้า	๑. มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในงานการศึกษา แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละคนให้ชัดเจน ๒. มีการสรรหาบุคลากรเพิ่ม เช่น การจ้างเหมาพนักงานเพื่อช่วยจัดการเรียนการสอนของศพด.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเย็นสนิทธรรมาราม	สำนักปลัด	การควบคุม	ร้อยละ๑๐๐	ต.ค.๖๙-ก.ย.๗๐	มีการติดตาม

(นางสาวพนิตสุภา หอทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

คำอธิบายแบบรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

(๑) ชื่อ อปท.

(๒) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๓) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๒ (๓)

(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยงต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๒ (๔)

(๕) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๒ (๗)

(๖) วิธีการตอบสนองความเสี่ยง โดยนำข้อมูลมาจากแบบ บส. ๒ (๑๒)

(๗) ผู้รับผิดชอบ โดยนำข้อมูลมาจากแบบ บส. ๒ (๖)

(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง โดยระบุแนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/วิธีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้

(๙) ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยง โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๑ (๘)

(๑๐) ระยะเวลาดำเนินการโดยระบุช่วงระยะเวลาในการดำเนินการจัดการความเสี่ยง

(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงานให้ผู้บริหารทราบ เช่น การประชุม ฯลฯ

(๑๒) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๓) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๔) วันเดือนปีที่ลงนาม

บทที่ ๕

คณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ได้กำหนดแบบฟอร์มรายงานการติดตามผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง แบบ บส. ๔ และ แบบ บส.๕ เพื่อให้ทุกกองและส่วนราชการดำเนินการติดตามและประเมินผลงาน ซึ่งจะต้องระบุความคืบหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเลือกระบุสถานะว่า แล้วเสร็จ, อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือยังไม่ได้ดำเนินการ พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประกอบการจัดทำรายงาน รวมถึงต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ โดยใช้เกณฑ์ประเมินความเสี่ยง แบบ บส.๒ ซึ่งหากความเสี่ยงยังคงอยู่ก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับปีถัดไป ทั้งนี้ให้ดำเนินการติดตามและประเมินผลให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมของทุกปี แบบรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงมีรายละเอียดดังนี้

แบบ บส. ๔

ชื่อหน่วยงาน .....(๑).....

รายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. .....(๒).....

☐ รอบ ๓ เดือน
☐ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๖) ระยะเวลาดำเนินการ	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการความเสี่ยง	(๙) เอกสาร/หลักฐาน	(๑๐) ร้อยละความคืบหน้า	(๑๑) ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหา

ลายมือชื่อ.....(๑๒).....

ตำแหน่ง .....(๑๓).....

วันที่.....เดือน.....(๑๔).....พ.ศ. .....

คำอธิบายแบบรายงานการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง

(๑) ชื่อ อปท.

(๒) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๓) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๓ (๓)

(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยงต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๓ (๔)

(๕) วิธีการจัดการความเสี่ยงโดยระบุ แนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/วิธีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๓ (๘)

(๖) ระยะเวลาดำเนินการ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๓ (๑๐)

(๗) ผู้รับผิดชอบ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๓ (๗)

(๘) ผลลัพธ์การดำเนินการจัดการความเสี่ยงโดยระบุ ผลการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/วิธีการดำเนินงาน ได้ดำเนินการหรือไม่อย่างไร (ระบุแต่ละขั้นตอน/ระบุเป็นภาพรวม)

(๙) เอกสาร/หลักฐานอ้างอิงประกอบผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (ระบุแต่ละขั้นตอน/ระบุเป็นภาพรวม)

(๑๐) ร้อยละความคืบหน้าของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (ระบุแต่ละขั้นตอน/ระบุเป็นภาพรวม)

(๑๑) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหาในการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (ถ้ามี)

(๑๒) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๓) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๔) วันเดือนปีที่ลงนาม

แบบ บส. ๕

ชื่อหน่วยงาน .....(๑).....

รายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. .....(๒).....

(๓) รหัสความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) คะแนนระดับความเสี่ยงก่อนการดำเนินการจัดการความเสี่ยง			(๗) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๘) ผลดำเนินการจากการจัดการความเสี่ยง	(๙) คะแนนระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการจัดการความเสี่ยง			(๑๐) การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยง	(๑๑) ความเสี่ยงคงเหลือ/เกิดขึ้นใหม่	(๑๒) สรุปความเสี่ยง		(๑๓) แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง/วิธีการดำเนินการสำหรับปีถัดไป
			โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	คะแนนระดับความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)			โอกาส (๑)	ผลกระทบ (๒)	คะแนนระดับความเสี่ยง (๓) = (๑) x (๒)			ควบคุมได้	ควบคุมไม่ได้	

ลายมือชื่อ.....(๑๔).....

ตำแหน่ง .....(๑๕).....

วันที่.....เดือน.....(๑๖).....พ.ศ. .....

คำอธิบายแบบรายงานผลการดำเนินการและทบทวนแผนการบริหารความเสี่ยง

(๑) ชื่อ อปท.

(๒) ปีงบประมาณในการบริหารจัดการความเสี่ยง

(๓) รหัสความเสี่ยงตามลำดับจำนวนความเสี่ยงของโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๔ (๓)

(๔) โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ที่มีความเสี่ยงต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๔ (๔)

(๕) ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๓ (๕)

(๖) คะแนนระดับความเสี่ยง ก่อนการดำเนินการจัดการความเสี่ยง โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (๑) ผลกระทบต่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. (๒) และคะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากการประเมินก่อนดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๒ (๙) (๑๐) (๑๑)

(๗) วิธีการจัดการความเสี่ยงโดยระบุ/แนวทางการดำเนินงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/วิธีการดำเนินงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อให้ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยนำข้อมูลมาจาก แบบ บส. ๔ (๕)

(๘) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยง (สรุปเป็นภาพรวม)

(๙) คะแนนระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการจัดการความเสี่ยง โดยระบุคะแนนโอกาสที่จะเกิดความเป็นไปได้หรือความถี่ที่จะเกิดความเสี่ยงตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ ๕ ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด) (๑) ระบุคะแนนผลกระทบต่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. ตามเกณฑ์ประเมินที่ อปท. กำหนด (โดยอาจกำหนดเป็น ๓ ช่วงคะแนน สูง ปานกลาง ต่ำ หรือ ๕ ช่วงคะแนน สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด) (๒) โดยนำคะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากคะแนนการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (๑) คูณคะแนนผลกระทบต่อโครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ อปท. (๒) และนำคะแนนมาจัดระดับความเสี่ยงตามที่ฝ่ายบริหารกำหนด (โดยอาจกำหนดผลช่วงคะแนนเป็น ๓ ระดับ สูง ปานกลาง ต่ำ) (๓)

(๑๐) การเปลี่ยนแปลงระดับความเสี่ยงโดยการเปรียบเทียบก่อนดำเนินการและภายหลังดำเนินการจัดการความเสี่ยงลดลงหรือไม่ลดลง

(๑๑) ความเสี่ยงคงเหลือหรือเกิดขึ้นใหม่ภายหลังจากดำเนินการจัดการความเสี่ยง

(๑๒) สรุปความเสี่ยงที่ควบคุมได้/ควบคุมไม่ได้ หรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้/ไม่ได้

(๑๓) แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง/วิธีการดำเนินการสำหรับในปีถัดไป เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

(๑๔) ลายมือชื่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๕) ตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น

(๑๖) วันเดือนปีที่รายงาน

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

ที่ ๖๖๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานรัฐที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑.	จ่าเอกณรงค์ธร สวัสดิ์มี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธาน
๒.	นางสาวพนิตสุภา หอทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รองประธาน
๓.	นางอัญชิษฐา สำเภาทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔.	นางภรณ์นภัส แย้มกระจ่าง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕.	นายสิทธิชาญ หว่านพืช	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.	นางสาวลำพอง สายคงดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗.	นางสาววิสาสินี แจ่มใส	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

๑. กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ

๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละครั้ง

๓. รวบรวม พิจารณา กลั่นกรอง และสรุปผลการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ

๔. ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในระหว่างการปฏิบัติงานหรือติดตามประเมินผลเป็นรายครั้งหรือใช้ทั้งสองวิธีรวมกัน กรณีพบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญให้รายงานทันที

๕. จัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง และเสนอให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บริหารระดับสูง พิจารณาอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๖.พิจารณา.....

๖. พิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๗. ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอิทธิกร เสือส่าน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
ที่ ๖๖๒/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานรัฐ ที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

๑.	นางสาวพนิตสุภา หอทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธาน
๒.	นางอัญชิษฐา สำเภาทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓.	นางภรณ์นภัส แย้มกระจ่าง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๔.	นายสิทธิชาญ หว่านพืช	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.	นางสาวลำพอง สายคงดี	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๖.	นางสาววิสาสินี แจ่มใส	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

พิจารณากลั่นกรองนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของสถาบัน ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการบริหารหลักสูตร การบริหารงานวิจัย ระบบงาน ระบบประกันคุณภาพ ความเสี่ยงด้านบุคลากร และความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล โดยเฉพาะจรรยาบรรณของบุคลากร ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอกอื่น ๆ ตามบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าอำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ให้ความเห็นชอบกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยสามารถประเมินติดตามและดูแลปริมาณความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

๒. ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า

๓.กำหนด.....

๓. กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าจะยอมรับได้

๔. สนับสนุนคณะทำงานบริหารความเสี่ยงในด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็น ให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอิทธิกร เสือส่าน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
เรื่อง ประกาศใช้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐

โดยที่สมควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง จัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่างกำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อให้การปฏิบัติงาน การกำกับดูแล หลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าจึงได้จัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าขึ้น โดยประยุกต์ตามแนวทางการบริหารจัดการเสี่ยงของสากล และมีการปรับให้เหมาะสมกับบริบทการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้เป็นกรอบหรือแนวทางพื้นฐานในการกำหนดนโยบายการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการติดตามประเมินผล รวมทั้งการรายงานผลเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายอิทธิกร เสือส่าน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า