

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนี้จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)



หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบวัด IIT	แบบวัด EIT (๑)	แบบวัด EIT (๒)	แบบวัด OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบ ทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบ ทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบ ทุกคน	คะแนนของข้อ คำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	–	–	–	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามใน ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยใน ตัวชี้วัด
คะแนนแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบวัด
น้ำหนักแบบวัด	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก			

หมายเหตุ : แบบวัด EIT (๑) หมายถึง ส่วนที่หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ
กับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยตนเอง
แบบวัด EIT (๒) หมายถึง ส่วนที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญ
ของหน่วยงาน

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จำแนกระดับผลการประเมิน (Rating Score) ออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐ – ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน



๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักประการหนึ่งคือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน อีกทั้งการประเมิน ITA ยังมีความสอดคล้องกับแนวทางกิจกรรมการปฏิรูปในด้านการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ กล่าวได้ว่าการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้กิจกรรมการปฏิรูปประเทศ (Big Rock) เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดให้การประเมิน ITA เป็นค่าเป้าหมายหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ลาดหญ้า มีคะแนน ๘๗.๖๙ คะแนน อยู่ในระดับ **ผ่าน** ดังรายละเอียดต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๙๘.๑๑ คะแนน

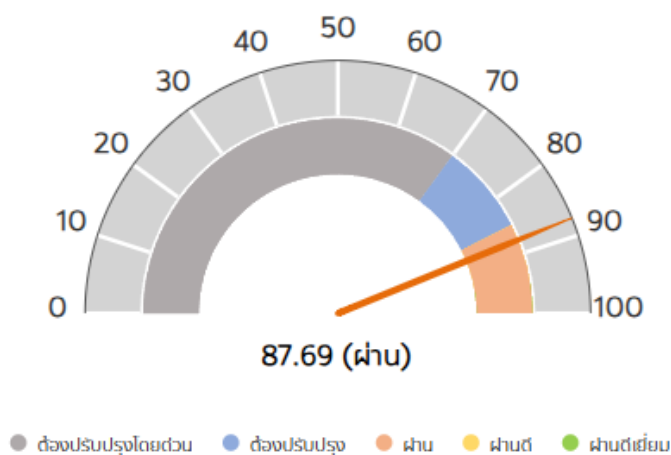
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๑) คะแนนรวม ๙๗.๖๖ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่ ๒) คะแนนรวม ๘๕.๐๐ คะแนน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๗๗.๑๕ คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวม

ผลการประเมินในภาพรวม





ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

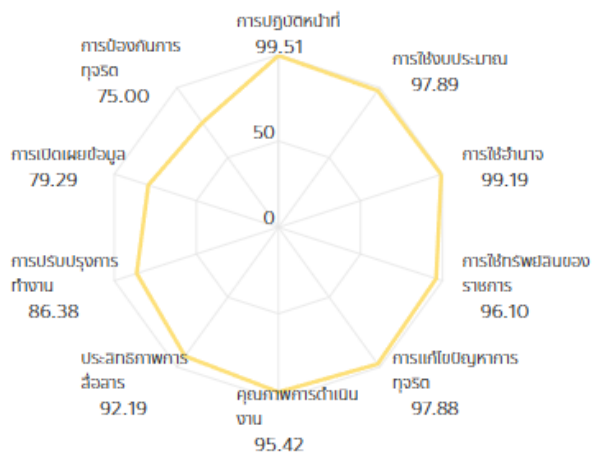
ปี 2563

ปี 2564

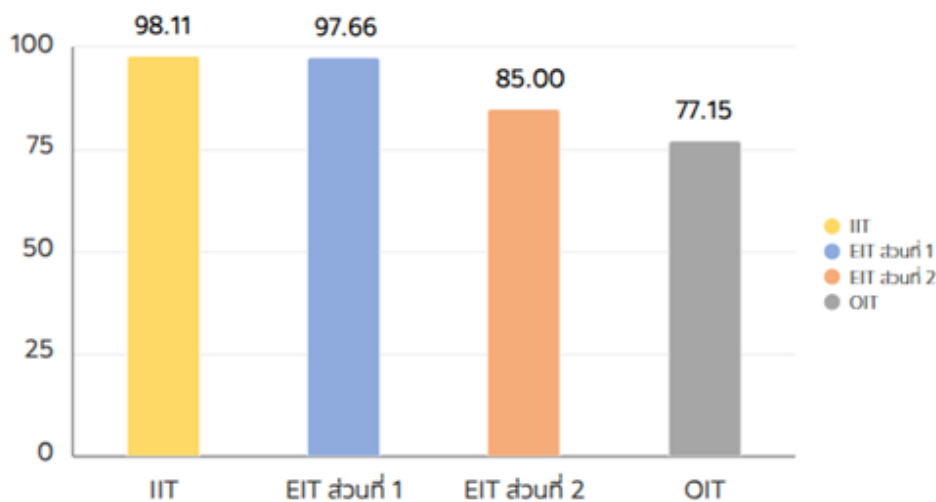
ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567



ผลการประเมินรายเครื่องมือ





สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๑
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๗.๘๙
	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๑๙
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๑๐
	๕	การแก้ปัญหการทุจริต	๙๗.๘๘
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๔๒
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๑๙
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๓๘
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๒๙
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๐๐



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๔	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ข้อ ๐๙ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี สาเหตุเกิดจาก : ขาดองค์ประกอบปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ควรปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบให้ครบสมบูรณ์ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีและประกาศเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ
i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐	
๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐	
๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	
๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบบรรยายเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พิจารณาจากข้อคำถาม ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

จากข้อเท็จจริง พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีคะแนนตัวชี้วัดรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๐ คะแนน โดยประกอบด้วยคำถามจำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑๑ – ๑๓ ซึ่งแต่ละข้อมีคะแนนแตกต่างกันออกไป ดังที่กล่าวไปในตารางผลการชี้วัดข้างต้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วจะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ยังมีข้อบกพร่องในด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้านระยะเวลา ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการให้บริการ ซึ่งล้วนแต่จะต้องพิจารณาปรับปรุงอย่างเร่งด่วน เพื่อยกระดับการให้บริการ เพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยเร่งพัฒนาข้อมูลคู่มือการให้บริการ ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่



ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม ตลอดจนการเปิดเผยกระบวนการทำ
แผนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าให้ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เผยแพร่
ให้ประชาชนทราบถึงกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของอบต.ฯ สอดคล้องกับข้อ ๐๓-๐๑๐ ในส่วนของการ
เปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ
โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไป ตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๖	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๐๑๓ E-Service สาเหตุเกิดจาก : องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมี ข้อบกพร่องในด้านการให้บริการ ออนไลน์ กล่าวคือยังไม่สามารถ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีความรู้ ความ เข้าใจและมาใช้บริการระบบออนไลน์ได้ อย่างเต็มที่ ประชาชนยังคงชินกับการเดิน ทางเข้ามาใช้บริการด้วยตนเอง แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : ปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วนด้านการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอน การดำเนินการผ่านระบบ E-Service ทำ คู่มือการใช้ระบบ E-Service ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาด หญ้าตลอดจนสื่อออนไลน์ทั้งหมดที่มี
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน	๘๙	
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐	
e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไป มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ หน่วยงาน	๘๕	
e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง ต่อประชาชน	๘๙	
e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้ บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๖๐	
๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
๐๑๓ E-Service	๐	
๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบ
เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service พิจารณาจากข้อคำถาม ๐๑๓ ระบบการ
ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน

จากข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน
อยู่ที่ ๘๖.๓๘ คะแนน ประกอบด้วยคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ E๗ ถึง E๙ ซึ่งแต่ละข้อมีคะแนนแตกต่างกัน
ออกไป ดังที่กล่าวไปในตารางผลการชี้วัดข้างต้น ทั้งนี้เมื่อพิจารณาแล้วจะพบว่า ตัวชี้วัดนี้ เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อย
ที่สุด จากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ข้อ ซึ่งยังอยู่ในระดับที่ควรเร่งปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วน ในด้านการประชาสัมพันธ์ให้
ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการดำเนินการผ่านระบบ E-Service ทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service ประชาสัมพันธ์ผ่าน
เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าตลอดจนสื่อออนไลน์ทั้งหมดที่มี เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญในการ



ดำเนินการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน อีกทั้งยังลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการให้ง่ายมากยิ่งขึ้น สะดวกสบายสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อประชาชน อีกทั้งลดความเสี่ยงการเรียกรับสินบนอีกด้วย จึงเป็นการ ก่อให้เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชนผู้ใช้บริการและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการต่อไป นอกจากนี้้องค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้ายังพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชนให้ทราบผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อประชาชนจะได้ศึกษาข้อมูลได้ อย่างง่ายและถูกต้อง ตามประเด็นในข้อ E๑ – E๓ และในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สอดคล้องกับข้อ O๑๑-O๑๓ และ O๒๕

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๙.๒๙	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้ คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน สาเหตุเกิดจาก : องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่อง ในด้านการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ประชาชน กล่าวคือยังไม่สามารถตอบ ข้อสอบถามได้ทั้งหมด หรือสื่อสารได้ไม่ทันทั่วทั้งที่ เกิดจากการให้บริการต่อประชาชนที่เข้ามาเป็น จำนวนมาก หรือเจ้าหน้าที่ไม่ทราบถึงข้อเท็จจริง หรือประเด็นที่ประชาชนต้องการทราบอย่างแท้จริง แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วนด้านการ ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ ดำเนินการของอบต.ลาดหญ้าตลอดจนอำนาจ หน้าที่ของแต่ละหน่วยงานดูแล โดยประชาสัมพันธ์ จะต้องปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของอบต.ลาดหญ้า ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อีกทั้งในแต่ละหน่วยงาน ต้องแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ทราบถึงความเคลื่อนไหว ในการดำเนินงานของหน่วยงานตน มิให้ล่าช้า
e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่าง ชัดเจน	๙๘.๙๓	
e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้ คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๘.๙๓	
O๑ โครงสร้าง	๑๐๐	
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐	
O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
O๖ Q&A	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐพิจารณาจากข้อคำถาม E๖ ของ survey และ public ที่มีคะแนนน้อยที่สุด เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพของการสื่อสารอยู่ที่ ๙๗.๖๙ คะแนน เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๐๐ ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวเนื่องกับการสื่อสาร การตอบข้อซักถามของประชาชนที่เข้ามาติดต่อใช้บริการ ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากบริบทแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่องในด้านการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จึงควรปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วนด้านการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการของอบต.ลาดหญ้าตลอดจนอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานดูแล โดยประชาสัมพันธ์จะต้องปรุงปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของอบต.ลาดหญ้าให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อีกทั้งในแต่ละหน่วยงาน ต้องแจ้งให้ประชาสัมพันธ์ทราบถึงความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของหน่วยงานตน มิให้ล่าช้า ตลอดจนจัดทำแผนผังการปฏิบัติงานที่ และ ขั้นตอนการใช้บริการประเภท ระยะเวลาไว้ในที่หน้าหน่วยงานของตนให้เห็นอย่างชัดเจน เพื่อประชาชนที่มาติดต่อ สามารถทำความเข้าใจ รวมไปถึงทั้งจุด One Stop Service และช่องทางด้าน E-Service ให้ปรับปรุงและพัฒนาอยู่เสมอ ควรมีการมอบหมายให้ส่วนงานที่รับผิดชอบดูแลพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ทุกช่องทาง ผู้บริหารมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ดันตัวให้ปรับข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัยการณปัจจุบัน มีการยกระดับและพัฒนาไปสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ เช่น Facebook Application Line ในลักษณะของการนำเสนอข้อมูล ประกาศ ข่าวสาร เปิดให้แสดงความคิดเห็นที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ในด้านของ ในส่วนของ การเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งทั้งหมดนั้นสอดคล้องกับข้อ ๐๑ - ๐๖

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๑.๗๑	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : i๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังขาดความรู้ความเข้าใจในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างถูกต้อง จะต้องดำเนินการอย่างไร สามารถยืมสิ่งใดได้ หรือไม่ บางรายเข้าใจว่าตนเป็น
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙	



		เจ้าหน้าที่ในองค์กรสามารถนำไปใช้ได้โดยไม่มี ความผิด แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ปรับปรุง พัฒนาอย่างเร่งด่วน จัดทำมาตรการยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ แจ้างเวียนให้ทุกกอง ทราบ ตลอดจนการทำคู่มือการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ นอกจากนั้นผู้บริหารยัง มอบหมายให้หัวหน้าหน่วย/กองแต่ละกอง ทำ ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดของตนเอง ถึง วิธีการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างทุก ต้อง
--	--	---

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลทรัพย์สินของทางราชการ

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบ
เชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พิจารณาจากข้อ
คำถาม ๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
อยู่ที่ ๙๖.๑๐ คะแนน ข้อ ๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มาก
น้อยเพียงใด มีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๗๑ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง หน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าควรดำเนินการตามนโยบายไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์
ส่วนตนหรือผู้อื่น บุคลากรทุกคนในองค์กรจะต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว เช่น รถยนต์
คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์สำนักงาน เครื่องพิมพ์ เครื่องถ่ายเอกสาร ฯลฯ โดยผู้บริหารควรกำหนดบทลงโทษ ให้
ประกาศใช้อย่างเป็นทางการ หรือมีมาตรการในการยืมทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้อง ผู้ยืมจะต้องนำพาสมาส่งคืน
ในสภาพที่ไม่ชำรุดเสียหาย หรือไม่สูญหาย หากมีการชำรุดเสียหาย จะต้องชดใช้เป็นเงินตามราคาที่เป็นอยู่ในขณะยืม
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ได้กำหนดมาตรการการยืมทรัพย์สินของทาง
ราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มีการทำบันทึกการยืมเป็นสมุดบัญชีทรัพย์สินที่ยืม กำหนดวันเวลาการยืมและการคืน
ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจโดยผู้บริหารและผู้รับผิดชอบบุคลากรในสังกัดของตนเอง มีการตรวจสอบบัญชีทรัพย์สิน
ของหน่วยงานของตนทุกๆ ไตรมาส และรายงานผลการยืมทุกๆ สิ้นปี



ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๔๕ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๐๗	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๔๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด สาเหตุเกิดจาก : องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังมีข้อบกพร่อง ขาดความรู้ ความเข้าใจในข้อระเบียบ ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ในกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ปรับปรุงและพัฒนาอย่างเร่งด่วนด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ จัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๔๕ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙	
๔๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พิจารณาจากข้อคำถาม ๔๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๙๗.๘๙ คะแนน จากการวิเคราะห์ข้อมูล จะเห็นได้ว่า ๔๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้ว บุคลากรในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าควรเร่งดำเนินการตามสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในด้านการเบิกจ่ายงบประมาณด้าน



ต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ และกฎหมายกำหนด จัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม หรือรับทราบในบริบทการบริหารงบประมาณ การใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้าง และมีการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มีมาตรการยกระดับกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน การจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งกระบวนการดังกล่าว ทั้งนี้การดำเนินการใดๆ จะต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบตลอดจนเผยแพร่ทุกช่องทาง ให้ประชาชนที่สนใจทราบถึงกระบวนการดำเนินการดังกล่าวอีกด้วย สอดคล้องกับข้อ ๐๑๔ – ๐๑๗ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม สาเหตุเกิดจาก : ๐๑๘ มืองค์ประกอบของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ๐๒๑ กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ แนวทางการยกระดับผลการประเมินฯ : ๑.จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและประกาศเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ๒.เปิดเผยผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ
๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๖	
๑๙ การบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	
๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	
๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	
๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐	
๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	
๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลพิจารณาจากข้อคำถาม 0๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๙๙.๑๙ คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดนี้ เกี่ยวกับการมีมาตรฐานจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงาน เมื่อพิจารณาจากคะแนนแล้วพบว่า คะแนนอยู่ในระดับที่ดี อย่างไรก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ายังจะต้องยกระดับมาตรฐานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินการตามภารกิจให้มากยิ่งขึ้น การบริหารราชการจึงเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการตามภารกิจ การสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา การคัดเลือกบุคลากร การประเมินผลงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ จะต้องพึงปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ หรือผู้บริหารไม่ควรชักจูงให้เจ้าหน้าที่ในสายบังคับบัญชากระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่สมควร นอกจากนี้กระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจจะเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือผลประโยชน์ให้กับกลุ่มพวกพ้องของตน การจัดอบรมให้ความรู้ต่อผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานในสังกัด ในด้านจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นจึงเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับข้อ 0๑๕ และข้อ ๐๘-๐๒๑ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางในการยกระดับผลการประเมินฯ และพัฒนาการดำเนินงาน รายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อคำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๑๓๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๒	ข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยที่สุด : 0๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 0๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 0๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 0๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน สาเหตุเกิดจาก : บุคลากรยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ยังไม่มีบางส่วนที่ไม่เชื่อถือในการกระบวนการทำงาน
๑๓๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มากน้อยเพียงใด	๙๕.๖๑	
๑๓๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๒	
0๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	
0๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	



0๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ของคณะกรรมการ กังวลถึงความไม่ปลอดภัย ต่อชีวิต ในการปฏิบัติหน้าที่
0๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๐	แนวทางการยกระดับการประเมินฯ : ๑.จัดการแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจ้งให้ ทราบโดยทั่วกัน ปรับปรุงเว็บไซต์ และช่องทาง การร้องเรียนการทุจริตฯ ทุกช่องทาง สร้างความ เข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดว่าผู้ร้องเรียนจะถูก ปกปิดข้อมูล และได้รับความปลอดภัยอย่าง แน่นอนนอกจากนั้น พัฒนาสร้างจิตสำนึกของ บุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึกที่สุจริต โดยการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และถ่ายทอด โดยการประชุมประจำเดือน ทุกๆ เดือน ในการ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน ทุกช่องทาง เพื่อหลีกเลี่ยงการติดสินบน เจ้าหน้าที่ ๒.มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน เพื่อนำผลการ ประเมินมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาการ ให้ - รับ สินบน การวางมาตรการต่างๆ เพื่อมา ใช้ในการควบคุม เช่น มาตรการการป้องกันการ ทุจริต การกระจายอำนาจ เพื่อไม่ให้อำนาจ กระจุกอยู่ที่บุคคลใด บุคคลหนึ่งอันเป็นการเปิด โอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่มีการต่อรองในการเรียกรับ สินบนได้ ๓.ให้มีการรายงานผลการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง และรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาให้ผู้บริหาร ทราบอยู่เสมอ
0๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๐	
0๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐	
0๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
0๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๐	
0๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐	
0๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
0๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	๑๐๐	
0๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
0๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	

วิเคราะห์บรรยายเชิงพรรณนา

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเลือกใช้การวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ รูปแบบเชิงพรรณนา โดยศึกษาวิเคราะห์ประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน พิจารณาจากข้อคำถาม

ข้อเท็จจริงพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้ามีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต อยู่ที่ ๗๕ คะแนน อย่างไรก็ตามในส่วนของคะแนน IIT ในหัวข้อตามตารางดังกล่าว ยังมีคะแนนที่ควรปรับปรุง พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากหัวข้อดังกล่าวล้วนเกี่ยวข้องกับกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการกระทำทุจริตในองค์กร

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้กำหนดมาตรการต่างๆ ในการยกระดับเกี่ยวกับการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในองค์กร ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตรวจสอบประเด็นปัญหาการทุจริต ใส่ใจในการแก้ปัญหา สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรเล็งเห็นถึงผลเสียของการเกิดปัญหาการทุจริตโดยภาพรวม เพื่อประโยชน์ของประชาชนสูงสุด รวมถึงให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ พัฒนาบุคลากร และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ สอดคล้องกับข้อ O๒๒-O๓๕ และ E๑๕ ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT รักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ



การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติการหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่การปฏิบัติหรือกำหนดมาตรการเพื่อ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส คู่มือปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารใน เว็บไซต์และช่องทางต่างๆ ของอบต.ลาดหญ้าเพื่อให้ประชาชน ได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ของอบต.ลาดหญ้า อีกทั้งยังสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และอบต.ลาดหญ้ายังจัดกิจกรรมการประชุมประจำเดือน No Gift Policy เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ไม่หวังของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตลอดจนคู่มือ ประชาชน เผยแพร่ทุกช่องทางให้ทราบโดยทั่วกัน ถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความ โปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินการได้ ตลอดจนเปิดโอกาส ให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือแสดงความคิดเห็น อันเป็นประโยชน์ในช่องทางต่างๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลลาดหญ้าได้ นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดหญ้ายังจัดกิจกรรมการประชุมประจำเดือนทุกๆ เดือน เป็นการประชุมการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้มีการประกาศ นโยบาย No Gift Policy ถ่ายทอดนโยบายเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด



ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การให้บริการและ ระบบ E-Service	จัดให้มีการพัฒนาระบบออนไลน์ พัฒนาระบบ E-Service จัดทำคู่มือวิธีใช้งาน E-Service เผยแพร่ลงในทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจ และหันมาใช้งานระบบ E-service เพื่อความรวดเร็วและเป็นการลดขั้นตอนการทำงานได้อย่างดี	จัดทำคู่มือวิธีใช้งาน E-Service เผยแพร่ในทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้เดินทางเข้ามาใช้บริการ ณ ที่ตั้งของอบต.ลาดหญ้าให้ทราบถึงวิธีการใช้งาน และประโยชน์ในการใช้งานระบบ E-Service และพัฒนาระบบให้มีช่องทางชนิดของการใช้งานตามภารกิจที่อบต.ลาดหญ้ามีมากขึ้น เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติหน้าที่ อีกครั้งยังสร้างความสะดวกสบายให้กับประชาชนที่เข้ามาใช้บริการอีกด้วย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานประชาสัมพันธ์

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อให้มีหน้าที่รับผิดชอบ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ตอบข้อสอบถามของประชาชน ณ จุดที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าและช่องทางออนไลน์ทุกช่องทาง ให้ทุกหน่วยงานแจ้งการอัปเดต หรือปรับปรุงข้อมูลในหน่วยงานของตนเองให้คณะทำงานทราบอยู่เสมอ เพื่อให้ทันกาล และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งแจ้งภารกิจกิจการดำเนินการของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานประชาสัมพันธ์



ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ทราบ เพื่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของอบต.ลาดหญ้าสามารถแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่		

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	มาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ คู่มือการปฏิบัติ การยืมทรัพย์สินของราชการ	จัดทำมาตรการการยืมทรัพย์สินของราชการ และคู่มือการปฏิบัติวิธีการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผู้บริหารมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานแต่ละหน่วยงานกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้มีการจัดทำทะเบียนคุมการยืม การคืนอย่างถูกต้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ



ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการ ใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการ No Gift Policy -จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัด จ้างประจำเดือน -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการ -ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าเพื่อ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ เผยแพร่ทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ประชุมถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy เป็นประจำทุก เดือน เพื่อปลูกจิตสำนึกที่มีคุณธรรม ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ ของกำนัลจากผู้รับจ้าง มีการจัดประชุมชี้แจงการใช้ งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำทุกๆ เดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบทุกกระบวนการเป็น ประจำ ตลอดจนประกาศทางเว็บไซต์อบต.ลาดหญ้าให้ ทราบโดยทั่วกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่พัสดุ ทุกส่วนราชการ



ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จัดอบรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า มาตรการส่งเสริมให้มีการอบรมและปลูกฝังคุณธรรมและศึกษา เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ข้าราชการและ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า	จัดให้การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในการคัดเลือก บุคลากรอย่างโปร่งใส ให้มีการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า ส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมและปลูกฝัง คุณธรรมและศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แก่ ข้าราชการและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงกระบวนการดำเนินการ ประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่



ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ต้อง ยกระดับ ผลการประเมินฯ	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	-โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต -มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้า -มาตรการการกระจายอำนาจ -มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดหญ้าได้มีการจัดอบรมโครงการเพิ่มเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เป็นประจำทุกปีเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการประพฤติทุจริต นอกจากนั้นยังมีมาตรการการกระจายอำนาจ เพื่อไม่ให้อำนาจผูกขาดที่เจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงการรับ-เรียกสินบน จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจถึงความหมายของคำว่าผลประโยชน์ทับซ้อน สิ่งใดปฏิบัติได้ สิ่งใด ปฏิบัติไม่ได้ และยังมีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีคณะกรรมการสอบสวนกลั่นกรองอย่างมีระบบ การดำเนินการตามภารกิจต่างๆ จึงเป็นไปด้วยความเปิดเผย โปร่งใส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานปลัด